



PROPUESTA DE INCENTIVOS PARA LA FORMACIÓN EN EIBIC

Elaborada por: Claudia Marcela Castro Osorio - Instituto Nacional de Salud (INS), Mary Luz Gunturiz Albarracín - Instituto Nacional de Salud (INS), Freddy Patiño Monte Militar Nueva Granada, Giovane Mendieta Izquierdo - Universidad Militar Nueva Granada, Nohora Estella Joya Ramírez - Universidad Militar Nueva Granada, Magaly Barr Borda - Universidad Libre de Colombia (Bogotá), Arturo Herreño Marín – Institución Universitaria Antonio José Camacho (UniAJC) y Fundación Universitaria Católica L Escobar García – Contratista Minciencias.

INCENTIVO	Tipo de Incentivo		Actores personas	Actores Instituciones formación en EIBIC	es im
	Tangible	Intangible			
Formación permanente y gratuita en EIBIC para personal vinculado que desarrolla ACTI.	Educación continuada: *Curso corto *Diplomado *Taller	*Acceso y gratuidad. *Oportunidad	Todos	Todos	
Educación formal y de nivel posgradual para personas vinculadas a los procesos de ACTI.	*Becas *Bolsas Concursables *Fondo de cualificación	*Disponibilidad *Oportunidad *Acceso	Todos	Todos	
Reconocimientos a estudiantes que por iniciativa propia participan en las estrategias que promueven la cultura EIBIC en el SNCTI y/o en formación permanente.	Participación gratuita en: *Cursos *Diplomados *Talleres *Opciones de grado	*Disponibilidad *Oportunidad *Acceso *Visibilidad Institucional del reconocimiento	Estudiantes	Todos	
Reconocimientos a investigadores que por iniciativa propia han asumido procesos de formación para fomentar la cultura investigativa fundamentada en EIBIC, así como a aquellos investigadores que participen en escenarios institucionales o externos orientados a promover, gestionar y/o visibilizar la cultura investigativa fundamentada en EIBIC.	*Acto Administrativo: *Ceremonia *Diploma *Certificado *Insignia	*Visibilidad en medios institucionales.	Investigadores	Todos	
Reconocimientos a profesores que por iniciativa propia han asumido procesos de formación para fomentar la cultura investigativa fundamentada en EIBIC, así como a aquellos profesores que participen en escenarios institucionales o externos orientados a promover, gestionar y/o visibilizar la cultura investigativa fundamentada en EIBIC.	*Acto Administrativo: *Ceremonia *Diploma *Certificado *Insignia *Puntos para el escalafón docente o su homólogo.	*Visibilidad en medios institucionales. *Acceso a participación en cuerpos colegiados relacionados con EIBIC.	Profesores	IES	Dire

Reconocimientos a administrativos que por iniciativa propia han asumido procesos de formación para fomentar la cultura investigativa fundamentada en EIBIC, así como a aquellos administrativos que participen y/o apoyen en escenarios institucionales o externos orientados a promover, gestionar y/o visibilizar la cultura investigativa fundamentada en EIBIC.	*Acto Administrativo: *Ceremonia *Diploma *Certificado *Insignia *Prioridad para ascenso *Bonificaciones económicas que no constituyen salario.	*Registro en la hoja de vida. *Visibilidad en medios institucionales.	Administrativos	Todos	Dir y
Reconocimientos a instituciones locales, regionales o nacionales que promueven la cultura EIBIC.	*Acto Administrativo: *Ceremonia *Evento público *Diploma *Certificado *Insignia	*Visibilidad y divulgación nacional en medios de comunicación.	Todos	Todos	
Asignación de recursos que faciliten la planeación, ejecución, control y evaluación de actividades de formación que promuevan la cultura EIBIC.	*Financieros *Físicos *Humanos *Materiales	N/A	Todos	Todos	d

Mesa de Formación - Subgrupo Incen