



ANEXO 2.

RELACIÓN ENTRE OBJETIVOS, RESULTADOS ESPERADOS Y DOCUMENTOS A ENTREGAR

Objetivo	Resultado esperado	Documentos a entregar
Objetivo específico 1. Analizar con base en las tendencias y referentes conceptuales nacionales e internacionales actuales, así como en las acciones ejecutadas en el marco de la primera formulación de la política, la actualización, ampliación de alcances, conceptos y actividades asociadas al logro de los objetivos propuestos en la política actual	Diseño metodológico e informe de análisis de las tendencias y referentes conceptuales nacionales e internacionales actuales, así como las acciones ejecutadas en el marco de la primera formulación de la política	Documento del diseño metodológico o ruta metodológica, las actividades por realizar, los recursos técnicos y tecnológicos empleados, las herramientas para la gestión de la información. Informe de análisis de tendencias y referentes conceptuales nacionales e internacionales actuales, así como las acciones ejecutadas en el marco de la primera formulación de la política.
Objetivo específico 2. Revisar y analizar la coherencia y pertinencia de la conceptualización de la política de reconocimiento de actores con relación a referentes nacionales e internacionales	Revisión y análisis de la coherencia y pertinencia de la conceptualización de la política de actores con relación a referentes nacionales e internacionales	Informe sobre la revisión y análisis de la coherencia y pertinencia de la conceptualización de la política de actores con relación a referentes nacionales e internacionales.
Objetivo específico 3. Revisar y analizar los criterios establecidos para la clasificación y reconocimiento de los distintos tipos de actores y comparar su coherencia con lo establecido en referentes nacionales e internacionales	Revisión y análisis de los criterios establecidos para la clasificación y reconocimiento de los distintos tipos de actores y comparación de su coherencia con lo establecido en referentes nacionales e internacionales.	Informe de la revisión y análisis de los criterios establecidos para la clasificación y reconocimiento de los distintos tipos de actores y comparación de su coherencia con lo establecido en referentes nacionales e internacionales..



<p>Objetivo específico 4. Realizar una verificación y análisis del avance de las líneas de acción, los logros alcanzados, los medios utilizados, las dificultades de la gestión para la implementación así como los efectos secundarios generados de la puesta en marcha de la política para el reconocimiento de actores. Incluye revisión de la eficacia de la herramienta informática utilizada en el proceso.</p>	<p>Revisión y análisis de la verificación del avance de las líneas de acción, los logros alcanzados, los medios utilizados, las dificultades de la gestión para la implementación así como los efectos secundarios generados de la puesta en marcha de la política para el reconocimiento de actores. Incluye revisión de la eficacia de la herramienta informática utilizada en el proceso y documento de las recomendaciones tanto para el rediseño o mejora de la política de reconocimiento y/o el proceso de acreditación, incluyendo los principios para la nueva propuesta.</p>	<p>Informe de la revisión y análisis de la verificación del avance de las líneas de acción, los logros alcanzados, los medios utilizados, las dificultades de la gestión para la implementación así como los efectos secundarios generados de la puesta en marcha de la política para el reconocimiento de actores. Incluye revisión de la eficacia de la herramienta informática utilizada en el proceso y documento de las recomendaciones tanto para el rediseño o mejora de la política de reconocimiento y/o el proceso de acreditación, incluyendo los principios para la nueva propuesta.</p>
<p>Objetivo específico 5. Proponer recomendaciones, tanto para el rediseño de la política de reconocimiento de actores, incluyendo procesos de acreditación, como para la mejora de los criterios y procedimientos</p>	<p>Formulación, recomendaciones y del informe final tanto para el rediseño de la política de reconocimiento de actores como para la mejora de los criterios y procedimientos. Incluye el diseño de la línea de base teniendo en cuenta la información analizada para la nueva propuesta de reconocimiento y acreditación de actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.</p>	<p>Informe de la formulación recomendaciones y del informe final tanto para el rediseño de la política de reconocimiento de actores como para la mejora de los criterios y procedimientos. Incluye el diseño de la línea de base teniendo en cuenta la información analizada para la nueva propuesta de reconocimiento y acreditación de actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.</p>