El conocimiento es de todos — Colciencias	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION- COLCIENCIAS PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2019	CÓDIGO: G101PR01MO3 VERSIÓN: 02 FECHA: 24-01-2019

OBJETIVO ESTRATEGICO	Fomentar una Colciencias integral , efectiva e innovadora E+I		Talento humano integro, efectivo e innovador	INICIATIVA ESTRATÉGICA	La motivación nos hace más productivos
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2019 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la resolución 1111 de 2017 y a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.	ALCANCE	El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones fisicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios , contratistas del Departamento Administrativo de ciencia , Tecnologia e Innovación -COLCIENCIAS.		
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo / N.º actividades programadas en plan de trabajo *100	META DE CUMPLIMIENTO : >80%	CONVENCIONES PLANEADA = (P) EJECUTADA = (E)		

FASE CICLO PHVA	PROGRAMA		DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	TIPO DE RECURSOS H	F	T	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	REPÓRTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
PLANEAR	RESOLUCION 1111 DE 2017	CUMPLIMIENTO DE LOS ESTANDARES MINIMOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCION 1111 DE 2017 POR EL MINISTERIO DE TRABAJO	Actualización y/o elaboración de de la gestión documental que comprende el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en la entidad, con el fin de dar cumplimiento al plan de acción establecido de acuerdo a la resolución 1111 de 2017 y la demás normatividad vigente sobre el SGSST.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento	x	x	x	P	E	P	E	P	E	P																		Durante el primer trimestre de 2019 se realizo la actualizacion de la matriz de identificacion y valoracion de riesgos y peligros de la Entidad, asi como la actualizacion del plan de emergencias de la Entidad, elaboracion del procedimiento de eprte de quejas al comite de convivencia laboral, elaboracion del plan de trabajo del Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Docuemntos Actualizados pendientes por solicitar cargue en la plataforma GINA.
HACER	SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	PROGRAMA ATENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS	Preparación , ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento	x		x																			P									
			Ejecución de inspección de todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias (Inspeccionar señales de alerta, señalización, alarmas, camillas, sistemas de extinción, Botiquines)	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x	x					P	E											P								Se realizo la inspeccion del sistema de alarma de la Entidad, Panel contra incendios, subestaciones de emergencia en conjunto con la oficina TIC de la Entidad y la empresa MTA.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Solcitudes realizadas a la Oficina TIC sobre la preparacion y atencion de emergencias de la Entidad, actas de reunion cy memorando de solicitud radicado ante la oficina TIC.
		PROGRAMA DE INSPECCIONES PLANEADAS	Ejecución del programa de inspecciones de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x											P												P					
			Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas .	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x	x											P												P					
	SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	DIAGNOSTICO DE CONDICIONES DE SALUD	Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de la entidad incluyendo contratistas de Colciencias.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x			P	E																					Se actualizo el perfil sociodemografico de la poblacion de servidores de la Entidad, con la informacion entregada por la IPS Qualitas en el mes de febrero de 2019. Para la actualizacion del perfil sociodemografico de contratistas se incluyo en las obligaciones del proceso de contratacion de la empresa que palicara el diagnostico de riesgo psicocosicial de laEntidad el requerimiento de entregar la informacion del perfil sociodemografico.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Informe de condiciones de salud - Invitacion publica 008 de 2019.
		EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES	Ejecución de las evaluaciones medicas ocupacionales de seguimiento a la condición de salud de los funcionarios de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	$17.000.000																								P							
		INDICADORES DEL SGSST	Actualización de indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x	P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P			Actualizacion de la matriz de indicadores del SGSST	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Matriz de indicadores del SGSST
		EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades cardiovasculares, de origen ergonómico y psicosocial.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL $20.065.100	x	x	x					P	E	P		P		P		P		P		P		P		P					Ejeucion de actividades de intervencion del reisgo biomecanico, cardiovascular y psicosocial a traves de la estrategia de entornos laborales saludables en ejecucion del convenio establecido con la Universaidad Santo Tomas y el DAFP: Gimnasia Laboral, estrategia conduactivos,.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales / Convenio de Entornos Laborales Saludables	Listados de Asistencia
		PVE RIESGO PSICOSOCIAL	Diagnostico de riesgo psicosocial de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	$ 10.434.900	x	x	x					P	E																			Se radico en el mes de febrero ante la Secretaria General de la entidad la solicitud de elaboracion de proceso contractual para la contratacion de la prestacion del servicio para realizar diagnostico de riesgo psicosocial de la Entidad.	100%	Oferta recibida por $7.222.110	Invitacion Publica 008 de 2019 Oferta Economica recibida y aceptada por parte el oferente Gestionemos Consultores Empresariales.
		DIVULGACIÓN SGSST	Ejecución de actividades de lanzamiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento	x	x	x									P								P											
VERIFICAR	VERIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES	Realizar las investigaciones de accidentes de trabajo, mantener disponibles registros, indicadores, y análisis estadísticos de los incidentes y accidentes de trabajo ocurridos .	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x	P	E	P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P			Durante el primer trimestre del año no se presentaron accidentes de trabajo.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Matriz de caracterizacion de accidentalidad
		REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN	Revisión por la alta dirección del avance en la ejecución en el plan de trabajo del SGSST	Director General	Con cargo a funcionamiento	x		x					P	E					P						P						P		El seguimiento al SGSST se realiza a través del reporte de indicadores de cumplimiento reportados a través de la plataforma GINA y a través de la ficha programática en la cual se incluye el SGSST de la Entidad la cual aporta al cumplimiento de la iniciativa estrategica , la motivación nos hace mas productivos la cual aporta al cumplimiento del objetivo estratégico de una Talento Humano mas integro, efectivo e innovador.			
		AUDITORIA INTERNA SGSST	Ejecución de la auditoria interna del SG SST .	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Control interno	Con cargo a funcionamiento	x	x	x																					P							

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	N.° actividades ejecutadas en plan de trabajo / N.° actividades programadas en plan de trabajo *100	META DE CUMPLIMIENTO : >=80%	CONVENCIONES: PLANEADA = (P) EJECUTADA = (E)					MESES 2019																								SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN ENERO A DICIEMBRE DE 2019			
FASE CICLO PHVA	PROGRAMA	DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	TIPO DE RECURSOS			ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		REPÓRTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
					H	F	T	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
ACTUAR	MEJORA CONTINUA	Seguimiento a los planes de acción y mejora derivados de los resultados de inspecciones , planes de acción de investigación de AT , reporte de actos y condiciones inseguras , diagnósticos de condiciones de salud ,etc.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x	x			P	E	P	E	P		P		P		P		P		P		P		P		P		Se realizo entrega de elementos de confort ergonomico a los colaboradores que realizaron reporte de condiciones de salud afectadas en relacion con la postura en su puesto de trabajo, asi mismo	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Listados de Asistencia y registro fotografico
			TOTAL ACTIVIDADES POR MES					3	3	5	5	8	8	5	0	5	0	7	0	4	0	4	0	7	0	5	0	6	0	6	0				
			ACTIVIDADES PLANIFICADAS					3		5		8		5		5		7		4		4		7		5		6		6					
			ACTIVIDADES EJECUTADAS					3		5		8		0		0		0		0		0		0		0		0		0					
			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR MES					100		100		100		0		0		0		0		0		0		0		0		0					
			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL					100																											