



**El conocimiento
es de todos**

Minciencias



El conocimiento
es de todos

Minciencias

Seguimiento al Plan Estratégico de Talento Humano

2^{do} SEMESTRE 2020

Dirección de Talento Humano



SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020

PROGRAMAS
ESTRATÉGICOS

Gestión para un
Talento humano
integral, efectivo e
Innovador

ACTIVIDADES

INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS

1. La motivación nos
hace
más productivos

CUMPLIMIENTO

100%

Seguimiento a: SGSST, clima organizacional, Programa de Bienestar e incentivos, Teletrabajo, PIC, contribuyendo a la gestión del cambio para obtener la cultura y el clima organizacional deseado en la Entidad, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos en MIPG sobre la dimensión de la gestión estratégica de talento humano.

Seguimiento a: Plan anual de vacantes, Plan de previsión de talento humano, Sistemas de información (SIGEP, WebSAFI), provisión de empleo, aportando al cumplimiento de los principios de transparencia y anticorrupción ante la comunidad, la ciudadanía y los diferentes actores del sistema, en concordancia con los lineamientos establecidos en MIPG sobre la dimensión de la gestión estratégica de talento humano.



El conocimiento
es de todos

Minciencias

SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020

PROGRAMAS
ESTRATÉGICOS

Gestión para un
Talento humano
integral, efectivo e
Innovador

INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS

2. Contribuir con
una entidad más
transparente.

CUMPLIMIENTO

100%

ACTIVIDADES

Cumplimiento de los principios de transparencia y anticorrupción ante la comunidad, la ciudadanía y los diferentes actores del sistema, en concordancia con los lineamientos establecidos en MIPG sobre la dimensión de la gestión estratégica de talento humano.



El conocimiento
es de todos

Minciencias

SEGUIMIENTO DE EJECUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2020

PROGRAMAS
ESTRATÉGICOS

Gestión para un
Talento humano
integral, efectivo e
Innovador

INICIATIVAS
ESTRATÉGICAS

3. La cultura de
hacer las cosas bien

CUMPLIMIENTO

100%

ACTIVIDADES

Seguimiento a: Plan Estratégico de Talento Humano, evaluación de desempeño, acuerdos de gestión, clima y cultura organizacional, integridad, análisis de razones de retiro de los servidores públicos y su reconocimiento, valores institucionales y caracterización del talento humano. Lo anterior propendiendo la vocación de servicio de los servidores públicos de la entidad garantizando el cumplimiento de las funciones asignadas de una manera eficiente y eficaz generando satisfacción sobre los diferentes actores del sistema.



El conocimiento
es de todos

Minciencias

Gracias!