



Ciencias

**Seguimiento al Plan de Previsión de
Recursos Humanos – Segundo
trimestre 2023
Dirección de Talento Humano**



Planta del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación corte 30 de junio de 2023

Para este segundo trimestre 2023, la planta del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, contó con 121 empleos provistos (11 servidores públicos en encargo), 14 empleos en vacancia definitiva y 4 empleos en vacancia temporal.

Se encuentra en proceso de tramite ocho (8) vinculaciones de los empleos que se encuentran en vacancia definitiva, a corte 30 de junio de 2023.

PLANTA MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN Distribuido por Nivel Jerárquico			
Nivel Jerárquico	Empleos Provistos	Vacancia Definitiva	Vacancia Temporal
Directivo	19	7	0
Asesor	22	2	0
Profesional	34	4	5
Tecnico	11	1	0
Asistencial	35	0	0
Total	121	14	5

Tabla 1. Matriz Planta de Personal – Empleos Provistos y Vacantes, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Planta del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación con corte 30 de junio de 2023.

La planta de personal del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, de acuerdo con lo establecido el Decreto 1450 de 03 de agosto de 2022: *“Por el cual se suprime la planta de personal del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación y se adopta la planta de empleos del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación”*, cuenta con **140 cargos de carrera y libre** nombramiento así:

PLANTA MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN Distribuido por Nivel Jerárquico				
Nivel Jerárquico	No. Empleos	Carrera Administrativa	Libre Nombramiento	Porcentaje
Directivo	26	0	26	18,57
Asesor	24	13	11	17,14
Profesional	43	40	3	30,71
Tecnico	12	9	3	8,57
Asistencial	35	29	6	25,00
Total	140	91	49	100,00

Tabla 2. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Ejecución del Plan de Previsión de Recurso Humano

Distribución de empleos por nivel jerárquico Planta Global - Segundo Trimestre 2023

Reporte cargos Nivel Directivo

Para el segundo trimestre de 2023, de los veintiséis (26) cargos de nivel Directivo, se ocuparon 19 empleos con un tipo de nombramiento ordinario, correspondiente a un 73,08 % sobre la totalidad de cargos de este nivel. Se encuentra en vacancia definitiva siete (7) empleos.

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Directivo	Ordinario	19	73,08
	Vacante	7	26,92
Subtotal		26	100,00

Tabla 3. Matriz Planta de Personal – Nivel Directivo, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Ejecución del Plan de Previsión de Recurso Humano

Distribución de empleos por nivel jerárquico Planta Global - Segundo Trimestre 2023

Reporte cargos Nivel Asesor

Para el segundo trimestre de 2023, de los veinticuatro (24) cargos de nivel Asesor, se ocuparon 22 empleos (9 empleos ordinarios, 13 empleos de carrera administrativa), correspondiente a un 91,67 % sobre la totalidad de cargos de este nivel. Se encuentra en vacancia definitiva dos (2) empleos.

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Asesor	Ordinario	9	37,50
	Carrera Administrativa	12	50,00
	Carrera en Encargo	1	4,17
	Vacante Ordinario	2	8,33
Subtotal		24	100,00

Tabla 4. Matriz Planta de Personal – Nivel Asesor, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Ejecución del Plan de Previsión de Recurso Humano

Distribución de empleos por nivel jerárquico Planta Global - Segundo Trimestre 2023

Reporte cargos Nivel Profesional

Para el segundo trimestre de 2023, de los cuarenta y tres (43) cargos de nivel Profesional, se ocuparon 34 empleos (3 empleos ordinarios, 20 empleos de carrera administrativa, 7 empleos en Provisionalidad, 4 empleos en Encargo), correspondiente a un 79,07% sobre la totalidad de cargos de este nivel. Se encuentra en vacancia nueve (9) empleos (4 empleos en vacancia definitiva y 5 empleos en vacancia temporal, por encontrarse el titular del cargo en encargo).

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Profesional	Ordinario	3	6,98
	Carrera Administrativa	20	46,51
	Provisional	7	16,28
	Carrera en Encargo	4	9,30
	Vacante	4	9,30
	Vacante Temporal	5	11,63
Subtotal		43	100,00

Tabla 5. Matriz Planta de Personal – Nivel Profesional, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Ejecución del Plan de Previsión de Recurso Humano

Distribución de empleos por nivel jerárquico Planta Global - Segundo Trimestre 2023

Reporte cargos Nivel Técnico

Para el segundo trimestre de 2023, de los doce (12) cargos de nivel Técnico, se ocuparon 11 empleos (2 empleos ordinarios, 5 empleos de carrera administrativa, 1 empleo en Provisionalidad, 3 empleos en Encargo), correspondiente a un 91,67% sobre la totalidad de cargos de este nivel. Se encuentra en vacancia definitiva un (1) empleo.

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Técnico	Ordinario	2	16,67
	Carrera Administrativa	5	41,67
	Provisional	1	8,33
	Carrera en Encargo	3	25,00
	Vacante	1	8,33
	Vacante Temporal	0	0,00
Subtotal		12	100,00

Tabla 6. Matriz Planta de Personal – Nivel Técnico, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Ejecución del Plan de Provisión de Recurso Humano

Distribución de empleos por nivel jerárquico Planta Global - Segundo Trimestre 2023

Reporte cargos Nivel Asistencial

Para el segundo trimestre de 2023, de los treinta cinco (35) cargos de nivel Asistencial, se ocuparon los 35 empleos (5 empleos ordinarios, 20 empleos de carrera administrativa, 7 empleos en Provisionalidad, 3 empleos en Encargo), correspondiente al 100% sobre la totalidad de cargos de este nivel. No se cuenta en este periodo con vacantes en el nivel asistencial.

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Asistencial	Ordinario	5	14,29
	Carrera Administrativa	20	57,14
	Provisional	7	20,00
	Carrera en Encargo	3	8,57
	Vacante	0	0,00
	Vacante Temporal	0	0,00
Subtotal		35	100,00

Tabla 7. Matriz Planta de Personal – Nivel Asistencial, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Concurso de Méritos

En el marco del concurso abierto de méritos se han efectuado, a corte 30 de junio 2023, las gestiones relacionadas a continuación:

CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS	
Posesionados	Treinta y tres (33) servidores
Pendiente autorización CNSC	Dos (2)
Vacancia Definitiva (Desierto)	Uno (1)
Total Cargos ofertados	36
CONCURSO DE ASCENSO	
Posesionados	Seis (6) servidores
Renuncia a tomar posesión	Uno (1)
Desiertos	Tres (3)
Vacancia Definitiva (Por fallecimiento)	Una (1)
Total Cargos ofertados	11

Tabla 8. Matriz Concurso abierto de méritos, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Concurso de Méritos

Los empleos provistos a través del concurso de méritos fueron en total treinta y tres (33). De nivel asesor un (1) empleo, nivel profesional trece (13) empleos, nivel técnico tres (3) empleos y nivel asistencial dieciséis (16) empleos.

Nivel	Cargos Provistos
Asesor	1
Profesional	13
Técnico	3
Asistencial	16
TOTAL	33

Tabla 9. Matriz Concurso abierto de méritos, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Concurso de Méritos

Los empleos pendientes por autorización por parte de la Comisión Nacional de Servicio Civil – CNSC del concurso de méritos son dos (2) empleos de nivel profesional y nos encontramos en la respuesta de la CNSC con el fin de proceder con los nombramientos

CARGO	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	DEPENDENCIA	No. VACANTES	No. OPEC	FECHA SOLICITUD A LA CNSC
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	Carrera Administrativa	OFICINA ASESORA JURÍDICA	1	146220	30/05/2023
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	Carrera Administrativa	SECRETARÍA GENERAL	1	146204	21/06/2023

Tabla 10. Matriz Concurso abierto de méritos, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Concurso de Méritos

De igual manera el empleo de Profesional Universitario, Código 2044 Grado 11, se declaró desierto, teniendo en cuenta que el único aspirante de la lista elegible, no aceptó el nombramiento

CARGO	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	DEPENDENCIA	No. VACANTES	No. OPEC
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	Carrera Administrativa	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTeI)	1	146226

Tabla 11. Matriz Concurso abierto de méritos, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Concurso de Ascenso

Los empleos Provistos a través del Concurso de Ascenso son seis (6) empleos mencionados en el siguiente cuadro:

ITEM	EMPLEO	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	No. CARGOS	No. opec
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	146215
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146190
3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	146216
4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146191
5	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SECRETARÍA GENERAL	1	146205
6	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL	1	146224
				TOTAL NOMBRAMIENTOS	6	

Tabla 12. Matriz Concurso de Ascenso, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Concurso de Ascenso

Los empleos desiertos del Concurso de Ascenso son cuatro (4) empleos (3 empleos de nivel profesional y 1 empleo de nivel técnico)

CARGO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	No. VACANTES	No. OPEC	OBSERVACION
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE VOCACIONES Y FORMACIÓN	1	146202	No se presenta postulantes
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	1	146199	Fallecimiento del Servidor
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DIRECCIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN	1	146196	No se presenta postulantes
TÉCNICO	3100	16	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146192	No se presenta postulantes

Tabla 13. Matriz Concurso de Ascenso, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano

Concurso de Ascenso

Se cuenta con una renuncia al Concurso de Ascenso de un (1) empleo de nivel profesional

CARGO	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	DEPENDENCIA	No. VACANTES	No.OPEC
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	Carrera Administrativa	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	1	146200

Tabla 14. Matriz Concurso de Ascenso, Fecha de Corte: 30 de Junio de 2023 Fuente: Dirección de Talento Humano



Ciencias