

Periodo de seguimiento: CUARTO TRIMESTRE DE 2018

PLAN DE ACCIÓN										SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2018							
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	DIMENSIONES DEL MPD	DIRECCIÓN FUNDAMENTAL DE SEGURANTICIA	ACTIVIDAD A DESARROLLAR PARA EL PLAN	META (Resultado Esperado / Entrega / Producto)	INDICADOR	RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO	FECHA DE INICIO PLANIFICADA	FECHA DE FINALIZACIÓN PLANIFICADA	RECURSOS REQUERIDOS (Humanos, tecnológicos, logísticos)	PRESUPUESTO PLANIFICADO	REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	FECHA DE EJECUCIÓN	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
Comunidad COLCIENCIAS en Aragón, Transparente y Moderna - ATM	Talento humano competente, innovador y motivado	Sostenibilidad del proceso de transformación cultural y organizacional en la Entidad	Talento Humano	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Medición del Clima Organizacional y actividades dirigidas para la gestión del Cambio de la Entidad	Observar el diagnóstico de la medición y medir la implementación de la Entidad para gestión del Cambio	3 Puntos de acuerdo al indicador programático establecido con la oficina asesora de Planeación	Secretaría General - Talento Humano	JULIO DE 2018	NOVIEMBRE 30 DE 2018	Recursos Humanos: Mínimo 3 personas	\$94.023.333	Se culminaron todas las actividades referentes a la medición de clima y cultura organizacional	100%	31 de diciembre de 2018	\$94.023.333	Comen enviados a la comunidad Colciencias Socializando la Encuesta, Censo publicado en la página web, Informe de la medición de la medición, programa de intervención.
		La motivación sea hace más productivos			Contar con programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	Realizar el reconocimiento de los servidores por gestión y por antigüedad durante la vigencia 2018 y reconocer la antigüedad de los servidores por antigüedad por antigüedad en la vigencia 2018	Reconocimiento a los servidores que se desvinculan por gestión y por antigüedad durante la vigencia 2018	Secretaría General - Talento Humano	JUNIO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- equipo de Talento Humano	Con cargo al presupuesto de personal asignado por el valor de funcionamiento de la Entidad.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Plaza entregada a los Servidores publico y correo electrónico realizado la motivación	
		Identando Talento			Consejería de equipos de trabajo para el desarrollo de proyectos de fortalecimiento Institucional	Realizar la gestión para la selección de los mejores equipos de trabajo y otorgarles el incentivo pecuniario y no pecuniario dependiendo el lugar.	3 Equipos de Trabajo	Secretaría General - Talento Humano		DICIEMBRE 31 DE 2018	Profesional de Talento Humano	Recurso pecuniarios 18 SMLV Recursos No pecuniarios 15 SMLV	Mediante Resolución 1389 de 2018 se dio cumplimiento a realizar la gestión para la selección de los 3 mejores equipos de trabajo y otorgarles el incentivo pecuniario y no pecuniario	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Resolución No. 1389 de 2018
		Cultura basada en el Servicio			Contar con una herramienta para gestión del talento humano que contribuya a la toma de decisiones y al mejoramiento continuo de los servicios que presta el Área de Talento Humano - Secretaría General de Colciencias.	Gestionar la implementación del módulo de Gestión de Talento Humano en el marco del Programa S&T.	Equipos 15 certificaciones laborales mensuales (seve de módulo de Gestión Humana del aplicativo WebS&T)	Secretaría General - Talento Humano	AGOSTO 30 DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- Equipo de Talento Humano	Culbrato con el contrato No. 324 de 2018 con la firma Software House S & S 742.017 / Oficina de tecnología de la información y comunicaciones TIC	El desarrollo está a cargo de la firma Software House quienes lo programaron para el mes de enero de 2019	80%	31 de diciembre de 2018	N/A	Actes de Reuniones y Correos electrónicos
		Cultura de hacer las cosas bien			Divulgar e implementar el programa Servidores en la entidad	Socializar a la Comunidad Colciencias los servicios de la plataforma servicios, a través de Charlas y la utilización de los diferentes medios de comunicación interna que tiene la Entidad	Numero de servidores sensibilizados semestralmente mediante las charlas y los diferentes medios de comunicación interna de la Entidad	Secretaría General - Talento Humano	JULIO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- Equipo de Talento Humano	50 (Plataforma que ofrece el Departamento de la Función Pública)	Se envió una guía de socialización a la comunidad Colciencias informando sobre los servicios que pueden obtener desde esta plataforma.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Correo electrónico con la guía de socialización
		Gestión de la información de talento humano			Realizar entrevista de mérito para identificar las razones por las que los servidores se retiran de la entidad (Informe e indicadores)	Realizar las entrevistas de mérito a los servidores que durante la vigencia 2018 retiran de la entidad	No de Retiros que se desvinculan de la Entidad durante la vigencia 2018	Secretaría General - Talento Humano	JULIO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- Equipo de Talento Humano	Con cargo al presupuesto de personal asignado por el valor de funcionamiento de la Entidad.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Actes de Reuniones	
		Gestión de la información de talento humano			Contar con un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real la planta de personal y generar reportes, articulados con la historia e independencia e diferenciamiento.	Generar reportes de planta de personal con aplicativos WEB&T	3 Reportes mensuales	Secretaría General - Talento Humano	AGOSTO 30 DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- Equipo de Talento Humano	Culbrato con el contrato No. 324 de 2018 con la firma Software House S & S 742.017 / Oficina de tecnología de la información y comunicaciones TIC	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Correos electrónicos y reportes presentados	
		Contribuir a una Colciencias más transparente			Realizar el consultorio del resultado de las evaluaciones de desempeño	Mantener actualizado la Matriz identificada con el Cód. A101982701 en OMA	No de evaluaciones semestrales de personal de planta y el informe anual correspondiente a la vigencia actual	Secretaría General - Talento Humano	FEBRERO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- Equipo de Talento Humano	Con cargo al presupuesto de personal asignado en el rubro de funcionamiento de la Entidad	Una vez se recibieron formalizadas las evaluaciones de desempeño laboral y los argumentos de acuerdo de gestión, se procedió a realizar el registro en la matriz identificada con el código No. A101982701.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Matriz No. A101982701
		Contribuir a una Colciencias más transparente			Realizar y operar los planes de "Bases e incentivos, Plan Institucional de Capacitación y Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo dentro del marco normativo legal	Publicar los Planes en la Pagina Web de la Entidad y ejecutarlos en su totalidad	Ejecución de la totalidad de las actividades, entre las los diferentes planes	Secretaría General - Talento Humano	FEBRERO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- Equipo de Talento Humano	\$381.047.000	Se ejecutó el total de actividades presupuestadas dentro de los planes de Bases e incentivos, Plan Institucional de Capacitación y Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo dentro del marco normativo legal	100%	31 de diciembre de 2018	\$381.047.000	Listas de asistencia a las actividades realizadas
		Contribuir a una Colciencias más transparente			Realizar el acompañamiento en los procedimientos de selección y vinculación dependiente de la Entidad	Participar de los Procesos de selección realizando las entrevistas complementarias, verificando requisitos de los aspirantes que se dan en la Entidad	No de procesos que se solicitan semestralmente	Secretaría General - Talento Humano	FEBRERO DE 2018	DICIEMBRE 31 DE 2018	Recursos Humanos- Equipo de Talento Humano	Con cargo al presupuesto de personal asignado en el rubro de funcionamiento de la Entidad.	Se realizaron 3 acompañamientos desde el área de talento humano para la vinculación de Contrantes a la Entidad, los cuales dan respuesta a los reclutados desde el mes.	100%	31 de diciembre de 2018	N/A	Informe de procesos de Selección