

MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN- MINCIENCIAS

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS – 2024

Dirección de Talento Humano

INTRODUCCIÓN

El Plan de Previsión de Recursos Humanos del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, conforme lo señalado en el artículo 17 la Ley 909 de 2004, el cual establece que las entidades públicas deben elaborar planes anuales de recursos humanos teniendo en cuenta las necesidades presentes y futuras de personal, la identificación de formas para cubrir las y la estimación de los costos presupuestales.

Este plan de previsión se encuentra alineado a las directrices técnicas proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP). Conforme a ello, las etapas definidas para la formulación del plan fueron las siguientes: Análisis de necesidades de personal; programación de medidas de cobertura para atender dichas necesidades e identificación de fuentes de financiación de personal.

Así mismo, es importante mencionar que, la gestión del talento humano es un factor estratégico de la administración pública, con la cual se busca el bienestar y desarrollo de los servidores públicos y la consecución de resultados en condiciones de eficiencia, para cumplir las funciones de la Entidad.

1 OBJETIVO

Formular la previsión anual del recurso humano del Ministerio de Ciencia, tecnología e Innovación, para cubrir las necesidades de la planta de personal exitosamente, en el marco de los principios de igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y ascenso en el servicio público de los servidores para el logro de la misión, visión y objetivos institucionales.

2 ALCANCE

El presente Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia 2024, se constituye como herramientas base para la planeación del talento humano del Ministerio en cuanto a:

- ✓ Determinar el cálculo de los empleados necesarios para adelantar las necesidades presentes y futuras de su competencia.
- ✓ Identificar las necesidades cuantitativas y cualitativas del personal para el período.
- ✓ Efectuar la estimación de los costos de personal derivados de la identificación anteriormente expuesta con el fin de asegurar el financiamiento y la disponibilidad presupuestal.

3. DEFINICIONES

Empleo: Se entiende por empleo el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado. (Artículo 2° del Decreto 785 de 2005).

Empleos Temporales: Se entiende por empleos temporales los creados en las plantas de cargos para el ejercicio de las funciones previstas en el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, por el tiempo determinado en el estudio técnico y en el acto de nombramiento. (Artículo 2.2.1.1.1. del Decreto 1083 de 2015).

Nivel Jerárquico de los Empleos: Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades u organismos se clasifican en Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial. (Artículo 3° del Decreto 785 de 2005).

Nivel Directivo: Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional.

Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que, según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

Nivel Técnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

Servidor Público: Son aquellos miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios, quienes están al servicio del Estado y de la comunidad, y ejercen sus funciones en la forma prevista por la Constitución, la ley y el reglamento.

Provisión: La provisión se entiende como el conjunto de mecanismos instituidos para suplir las vacancias de los empleos públicos, sean éstas de carácter definitivo o de carácter temporal.

Encargo: Consiste en la designación de un servidor con derechos de carrera administrativa en un empleo que se encuentre vacante temporal o definitivamente, siempre que el respectivo servidor reúna los requisitos para desempeñarlo y mientras el titular de ese cargo se restituye o hasta se surta el proceso de selección.

Nombramiento Provisional: Es el que procede de manera excepcional y únicamente cuando no exista servidores de carrera que puedan ser encargados (Decreto 4968 de 2007 y artículo 25 de la Ley 909 de 2004), cuya finalidad es la de garantizar la eficiencia en la función administrativa y propender por alcanzar los fines esenciales del Estado que son propósitos constitucionalmente previstos.

Nombramiento Ordinario: Es el tipo de vinculación que se aplica para proveer un empleo de libre nombramiento y remoción.

Vacancia Temporal: Esta figura se presenta cuando el servidor con derechos de carrera se encuentra en alguna de las siguientes situaciones administrativas:

- Vacaciones.
- Licencia.
- Comisión.
- Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.
- Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial.
- Período de prueba en otro empleo de carrera administrativa.

Vacancia Definitiva: Es el estado de aquellos empleos que se encuentran desprovistos por alguna de las siguientes situaciones:

- Renuncia del titular.
- Muerte.
- Pensión.
- Pérdida de derechos de carrera administrativa.

Ascenso: Toda movilidad laboral que implique mejoramiento en términos de nivel jerárquico, grado y/o salario, cuando se presente alguno de los siguientes casos: a) Cambio de un nivel jerárquico inferior a uno superior, b) Cambio de un grado salarial inferior a uno superior en el mismo nivel jerárquico o c) Cambio a un mayor salario en el mismo nivel jerárquico.

Carrera administrativa: el artículo 27 de la Ley 909 de 2004 indica que: "La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna".

Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad (SIMO): es un aplicativo de la Comisión Nacional del Servicio Civil en donde se reportan empleos vacantes de entidades del Estado.

Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC): es un listado donde se encuentran las vacantes definitivas que requiere cubrir una entidad.

1. MARCO LEGAL

La formulación del citado plan se enmarca en los desarrollos legislativos y normativos que tratan el tema del empleo público y de carrera administrativa y de los que dieron piso jurídico tanto a la creación del propio Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, como a su estructuración por dependencias y planta de personal.

A continuación, se relaciona la normatividad al respecto:

➤ **Constitución Política de la República de Colombia 1991**

Título V Constitución Política de la República de Colombia, Capítulo 2 De la Función Pública.

➤ **Ley 909 de 2004:** "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".

Regula el sistema de empleo público y define los principios básicos que fundamentan el ejercicio de la gerencia pública, dando la competencia al Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- de fijar las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

En su artículo 14, literal d, establece que al DAFP le corresponde: “Elaborar y aprobar el plan anual de empleos vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado de este a la Comisión Nacional del Servicio Civil”. Así mismo, el artículo 15, numeral 2 establece en su literal a) que serán funciones de las Unidades de Personal: a). “Elaborar los planes estratégicos de recursos humanos” y, b). “Elaborar el Plan Anual de Vacantes y remitirlo al Departamento de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano”.

El artículo 15 de la Ley 909, numeral 2, establece en su literal a) que serán funciones de las Unidades de Personal: a). “Elaborar los planes estratégicos de recursos humanos” y, b). “Elaborar el Plan Anual de Vacantes y remitirlo al Departamento de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano.

Adicionalmente el artículo 17, determina que las Unidades de Personal o quienes hagan sus veces, deberán elaborar y actualizar anualmente Planes de Previsión de Recursos Humanos que tengan como alcance: 1. Un Cálculo de los empleados necesarios para atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias. 2. La identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el periodo anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación y 3. La estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

➤ **Decreto 1083 de 2015:** “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. Indica que las vacantes definitivas constituyen aquellos empleos que se encuentran desprovistos por algunas de las siguientes situaciones:

- a) Por renuncia regularmente aceptada.
- b) Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
- c) Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
- d) Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.
- e) Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
- f) Por revocatoria del nombramiento.

➤ **Ley 2294 de 2023:** “por el cual se expide el plan nacional de desarrollo 2022-2026” – “Colombia Potencia Mundial De La Vida”

Ley que aprueba el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia Potencia Mundial De La Vida”, en su artículo 225 menciona: “el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación diseñará el arreglo institucional para fortalecer el sector de ciencia, tecnología e innovación, que contemple la creación de una Agencia responsable de ejecutar la política de ciencia, tecnología e innovación a través de programas, proyectos y estrategias destinados a fomentar las vocaciones y formación en CTel, a generar conocimiento y capacidades científicas, tecnológicas y de innovación de alta calidad, así como a promover la transferencia y apropiación del conocimiento, con el fin de generar impactos positivos en los ámbitos social, ambiental y económico del país.”

➤ **Ley 1960 de 2019:** “Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”.

Modifica la Ley 909 de 2004 y establece la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa mediante procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función.

Acuerdo No. CNSC 2019100008736 de la Comisión Nacional del Servicio Civil

Establece el procedimiento para el reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) con el fin de garantizar el concurso de ascenso.

- **Decreto 648 de 2017:** *“Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”*

En su artículo 2.2.5.3.5 hace referencia a la provisión de empleos temporales indicando que para su provisión los nominadores deberán solicitar las listas de elegibles a la Comisión Nacional del Servicio Civil teniendo en cuenta las listas que hagan parte del Banco Nacional de Listas de Elegibles y que correspondan a un empleo de la misma denominación, código y asignación básica del empleo a proveer. Igualmente, que, en caso de ausencia de lista de elegibles, los empleos temporales se deberán proveer mediante la figura del encargo con empleados de carrera de la respectiva entidad que cumplan con los requisitos y competencias exigidos para su desempeño. Para tal fin, la entidad podrá adelantar un proceso de evaluación de las capacidades y competencia de los candidatos y otros factores directamente relacionados con la función a desarrollar.

- **Decreto 051 de 2018:** *“Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009”*

Estableció la necesidad de regular la periodicidad del registro de los empleos vacantes definitivos en el sistema de información adoptado por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la planeación de los concursos de méritos con la entidad convocante.

- **Resolución 0085 de 2020:** *“Por medio de la cual se distribuyen en las dependencias del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación los cargos de la planta de personal”, y las demás resoluciones que la modifican.*

Mediante esta Resolución se distribuyen los cargos de la planta de personal del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. En su artículo 17 indica que las Unidades de Personal o quienes hagan sus veces, deberán elaborar y actualizar anualmente Planes de Previsión de Recursos Humanos que tengan como alcance: 1. Un cálculo de los empleados necesarios para atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias. 2. La identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación y 3. La estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

Así mismo, señala que las competencias laborales, funciones y requisitos específicos para su ejercicio serán fijados por los respectivos organismos o entidades, con sujeción a los que establezca el Gobierno Nacional, salvo para aquellos empleos cuyas funciones y requisitos estén señalados en la Constitución política o la ley.

- **Resolución 0335 de 2023:** Se reubican unos empleos de la planta global y se modifica parcialmente la Resolución No. 0085 del 29 de enero de 2020.

- **Ley 2162 de 2021:** *“Por medio de la cual se crea el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y se dictan otras disposiciones”.*

Tiene como objeto crear el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de acuerdo a la Constitución y la ley, para contar con el ente rector de la política de ciencia, tecnología e innovación que genere capacidades, promueva el conocimiento científico y tecnológico, contribuya al desarrollo y crecimiento del país y se anticipe a los retos tecnológicos futuros, siempre buscando el bienestar de los colombianos y consolidar una economía más productiva y competitiva y una sociedad más equitativa.

- **Decreto 1449 de 2022:** "Por el cual se adopta la estructura del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y se dictan otras disposiciones"

Establece la estructura y le da funciones al Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. En su artículo 22 le asigna a la Dirección de Talento Humano, entre otras las siguientes funciones: 1. Diseñar y ejecutar la política de desarrollo y administración del talento humano. y 10. Diseñar y adoptar el plan anual de vacantes del Ministerio con destino al Departamento Administrativo de la Función Pública.

- **Decreto 1450 de 2022:** "Por el cual se suprime la planta de personal del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación y se adopta la planta de empleos del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"

Se suprime la planta de personal del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación y se adopta la planta de empleos del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación.

2. CONTEXTO ESTRATÉGICO

El plan anual de vacantes se articula con el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y Plan de Acción Institucional 2024 en los siguientes aspectos:

Objetivo Estratégico:	Fortalecer la institucionalidad del ministerio a través de la gestión del talento humano, la calidad y la innovación en la gestión pública
Programa Estratégico:	(PE9) Fortalecer la institucionalidad del ministerio mediante la implementación, sostenimiento, mejora de requisitos y buenas prácticas en materia de gestión, desempeño y transparencia para generar la confianza y legitimidad en la ciudadanía
Iniciativa Estratégica:	Gestión de la Información de Talento Humano
Meta:	El porcentaje de cumplimiento de la meta se estipula en el Plan de Acción Institucional de la vigencia 2024.
Responsable	Dirección de Talento Humano

3. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

3.1. Análisis de las Necesidades de Personal

Teniendo en cuenta que se está adelantando el proceso de rediseño institucional mediante contrato interadministrativo No. 791-2023, cuyo objeto es: Elaborar un estudio técnico de rediseño institucional que contemple el proceso de formalización laboral, de conformidad con los lineamientos técnicos del Departamento Administrativo de la Función Pública, que fortalezca institucionalmente el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación, así como el sector de ciencia tecnología e innovación, las necesidades de la vigencia 2024 serán las que se definan en el estudio técnico viable por las entidades competentes.

Sin embargo, respecto de la situación de los empleos actuales de la planta del el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación, de acuerdo con lo establecido el Decreto 1450 de 03 de agosto de 2022: "Por el cual se suprime la planta

de personal del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación y se adopta la planta de empleos del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación”, cuenta con 140 cargos de carrera y libre nombramiento así:

DESPACHO MINISTRO			
Nº. EMPLEOS	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO
1 (Uno)	Ministro	0005	-
1 (Uno)	Gestor en Ciencia y Tecnología	0153	13
1 (Uno)	Asesor	1020	14
1 (Uno)	Asesor	1020	06
1 (Uno)	Técnico	3100	15
1 (Uno)	Secretario Ejecutivo	4210	22
1 (Uno)	Conductor Mecánico	4103	15

DESPACHO VICEMINISTROS			
Nº. EMPLEOS	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO
2 (Dos)	Viceministro	0020	-
1 (Uno)	Asesor	1020	14
1 (Uno)	Asesor	1020	13
4 (Cuatro)	Asesor	1020	06
2 (Dos)	Técnico	3100	16
2 (Dos)	Secretario Ejecutivo	4210	22
2 (Dos)	Conductor Mecánico	4103	15

PLANTA GLOBAL			
Nº. EMPLEOS	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO
1 (Uno)	Secretario General	0035	22
5 (Cinco)	Director Técnico	0100	22
1 (Uno)	Director Técnico	0100	19
12 (Doce)	Gestor en Ciencia y Tecnología	0153	13
2 (Dos)	Jefe de Oficina	0137	13
3 (Tres)	Jefe de Oficina Asesora	1045	13
1 (Uno)	Asesor	1020	13
1 (Uno)	Asesor	1020	14
2 (Dos)	Asesor	1020	10
7 (Siete)	Asesor	1020	06
7 (Siete)	Profesional Especializado	2028	19
5 (Cinco)	Profesional Especializado	2028	17
13 (Trece)	Profesional Especializado	2028	15
10 (Diez)	Profesional Universitario	2044	11
1 (Uno)	Profesional Universitario	2044	01
3 (Tres)	Técnico	3100	16
2 (Dos)	Técnico	3100	15
2 (Dos)	Secretario Ejecutivo	4210	22
5 (Cinco)	Secretario Ejecutivo	4210	20
7 (Siete)	Auxiliar Administrativo	4044	20
3 (Tres)	Auxiliar Administrativo	4044	17

PLANTA GLOBAL			
Nº. EMPLEOS	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO
2 (Dos)	Auxiliar Administrativo	4044	15
3 (Tres)	Auxiliar Administrativo	4044	11
3 (Tres)	Conductor Mecánico	4103	15

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)			
Nº. EMPLEOS	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO
1 (Uno)	Director Técnico	0100	22
1 (Uno)	Asesor	1020	10
1 (Uno)	Asesor	1020	06
1 (Uno)	Profesional Especializado	2028	19
2 (Dos)	Profesional Especializado	2028	15
4 (Cuatro)	Profesional Universitario	2044	11
2 (Dos)	Técnico	3100	16
2 (Dos)	Técnico	3100	15
1 (Uno)	Secretario Ejecutivo	4210	22
3 (Tres)	Auxiliar Administrativo	4044	20

Tabla 1

PLANTA MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN				
NIVEL JERÁRQUICO	No. EMPLEOS	CARRERA ADMINISTRATIVA	LIBRE NOMBRAMIENTO	PORCENTAJE
Directivo	26	0	26	18,57
Asesor	24	13	11	17,14
Profesional	43	40	3	30,71
Técnico	12	9	3	8,57
Asistencial	35	29	6	25,00
Total	140	91	49	100,00

Fuente: Dirección de Talento Humano

Tabla 2

PLANTA MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN					
CARRERA ADMINISTRATIVA					
NIVEL JERÁRQUICO	ENCARGO	PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE DEFINITIVA	TOTAL
Profesional	4	28	6	2	40
Técnico	4	5	0	0	9
Asistencial	1	21	6	1	29

PLANTA MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN					
Asesor	1	12	0	0	13
Total	10	66	12	3	91

Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 30 de noviembre de 2023
Fuente: Dirección de Talento Humano

Tabla 3

PLANTA MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN				
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN				
NIVEL JERÁRQUICO	ENCARGO	NOMBRADO	VACANTE	TOTAL
Directivo	1	17	8	26
Asesor	1	5	5	11
Profesional	0	3	0	3
Técnico	0	2	1	3
Asistencial	0	6	0	6
Total	2	33	14	49

Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 30 de noviembre de 2023
Fuente: Dirección de Talento Humano

6.2. Vacantes Definitivas

Las vacantes definitivas existentes corte 30 de noviembre de 2023 se relacionan a continuación:

CARGO	CÓDIGO	GRADO	No. CARGOS	NATURALEZA	ÁREA
Director Técnico	0100	22	1	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Innovación
Gestor de Ciencia y Tecnología	0153	13	1	Libre Nombramiento y Remoción	Despacho del Ministro
Gestor de Ciencia y Tecnología	0153	13	6	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección de Ciencia
Asesor	1020	06	1	Libre Nombramiento y Remoción	Despacho del Ministro
Asesor	1020	06	1	Libre Nombramiento y Remoción	Despacho del Viceministerio de Conocimiento, Innovación y Productividad
Asesor	1020	06	2	Libre Nombramiento y Remoción	Despacho del Viceministerio de Talento y Apropiación Social del Conocimiento
Asesor	1020	06	1	Carrera Administrativa	Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento
Asesor	1020	13	1	Libre Nombramiento y Remoción	Despacho del Viceministerio de Talento y Apropiación Social del Conocimiento
Jefe de Oficina Asesora	1045	13	1	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina Asesora Jurídica
Profesional Especializado	2028	15	1	Carrera administrativa	Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento

CARGO	CÓDIGO	GRADO	No. CARGOS	NATURALEZA	ÁREA
Profesional Especializado	2028	15	1	Carrera administrativa	Oficina Asesora de Planeación e Innovación Institucional
Profesional Especializado	2028	15	1	Carrera administrativa	Dirección de Gestión de Recursos para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación CTel
Profesional Especializado	2028	17	1	Carrera administrativa	Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento
Profesional Especializado	2028	19	1	Carrera administrativa	Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento
Profesional Especializado	2028	19	1	Carrera administrativa	Dirección de Vocaciones y Formación
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera administrativa	Dirección de Talento Humano
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera administrativa	Oficina de Control Interno
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera administrativa	Dirección de Gestión de Recursos para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación CTel
Técnico	3100	16	1	Libre Nombramiento y Remoción	Despacho del Viceministerio de Talento y Apropiación Social del Conocimiento
Técnico	3100	16	1	Carrera administrativa	Dirección de Gestión de Recursos para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación CTel
Auxiliar Administrativo	4044	11	1	Carrera administrativa	Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento
Auxiliar Administrativo	4044	20	1	Carrera administrativa	Dirección Administrativa y Financiera
Secretario Ejecutivo	4210	22	1	Carrera administrativa	Secretaria General
Secretario Ejecutivo	4210	22	1	Carrera administrativa	Dirección de Capacidades y Apropiación del Conocimiento
Secretario Ejecutivo	4210	22	1	Carrera administrativa	Dirección de Gestión de Recursos para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación CTel
TOTAL CARGOS VACANCIA DEFINITIVA			31		

Vacantes temporales

A continuación, se relaciona los siguientes cargos que se encuentran en vacancia temporal, corte 30 de noviembre de 2023:

CARGO	CÓDIGO	GRADO	CARGOS	NATURALEZA	ÁREA
Profesional Especializado	2028	15	1	Carrera administrativa	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Innovación
Profesional Especializado	2028	15	1	Carrera administrativa	Oficina de Tecnología y Sistemas de la Información
Profesional Universitario	2044	11	1	Carrera administrativa	Dirección de Desarrollo Tecnológico e Innovación
Profesional Universitario	2044	11	3	Carrera administrativa	Dirección de Gestión de Recursos para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación CTel
Auxiliar Administrativo	4044	20	1	Carrera administrativa	Dirección Administrativa y Financiera
TOTAL CARGOS VACANCIA TEMPORAL			7		

7. Plan anual de previsión de empleos

La Dirección de Talento Humano, analizará a partir de la previsión de empleos las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como vacancia, servidores en proceso de pre pensión, licencias de maternidad, licencias ordinarias, vacaciones acumuladas u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda ocasionar la afectación normal funcionamiento de un área de trabajo.

A continuación, se presenta el estado de la planta de Minciencias, el cual refleja los empleos provistos con su correspondiente tipo de nombramiento y a su vez vacantes disponibles con corte al 30 de noviembre del año 2023.

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Directivo	Ordinario	17	65,4
	Encargo	1	3,8
	Vacante	8	30,8
Subtotal		26	100

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Asesor	Ordinario	5	20,8
	Carrera Administrativa	12	50,0
	Encargo	2	8,3
	Vacante Ordinario	5	20,8
Subtotal		24	100

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Profesional	Ordinario	3	7,0
	Carrera Administrativa	28	65,1
	Provisional	6	14,0
	Encargo	4	9,3
	Vacante	2	4,7
Subtotal		43	100

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Técnico	Ordinario	2	16,7
	Carrera Administrativa	5	41,7
	Provisional	0	0,0
	Carrera en Encargo	4	33,3
	Vacante	1	8,3
Subtotal		12	100

Nivel	Tipo de Nombramiento	Número de Servidores	Porcentaje
Asistencial	Ordinario	6	17,1
	Carrera Administrativa	21	60,0
	Provisional	6	17,1
	Carrera en Encargo	1	2,9
	Vacante	1	2,9
Subtotal		35	100

Total	140
--------------	------------

8. Concurso de méritos

En el marco del concurso abierto de méritos se han efectuado, a corte 30 de noviembre 2023, las gestiones relacionadas a continuación:

Nivel	Cargos Provistos
Asesor	1
Profesional	22
Técnico	3
Asistencial	17
TOTAL	43

Los empleos Provistos a través del Concurso de Ascenso fueron seis (6) empleos mencionados en el siguiente cuadro:

ITEM	EMPLEO	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	No. CARGOS	No. opec
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	146215
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146190
3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	146216
4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146191
5	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SECRETARÍA GENERAL	1	146205
6	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL	1	146224
TOTAL NOMBRAMIENTOS POR ASCENSO					6	

Los empleos que se encuentran en periodo de prueba corte 30 de noviembre son los siguientes:

ITEM	EMPLEO	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	No. CARGOS	No. opec
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146190
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	OFICINA DE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	146216
3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146191
4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SECRETARÍA GENERAL	1	146205
5	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL	1	146224
6	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	SECRETARÍA GENERAL	1	146204
7	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	OFICINA ASESORA JURÍDICA	1	146220
8	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	DIRECCIÓN DE CIENCIA	1	146228
9	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	1	146209
10	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	20	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146194
TOTAL PERIDO DE PRUEBA					10	

Se menciona los empleos en proceso de provisión por listas de elegibles:

ITEM	EMPLEO	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	No. CARGOS	No. opec
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	1	146213
2	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	1	146233/158758
3	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	1	146206
4	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	146206
TOTAL PROCESO DE PROVISIÓN					4	

Empleos ofertados nueva convocatoria Entidades de Orden Nacional - Nación 6 (Revisar con la Jefe si en SG se firmó el acuerdo dirigido a la CNSC)

ITEM	EMPLEO	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	No. CARGOS	No. opec
1	ASESOR	1020	10	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	210794
2	ASESOR	1020	6	DIRECCION DE CAPACIDADES Y APROPIACION DEL CONOCIMIENTO	1	208695

ITEM	EMPLEO	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	No. CARGOS	No. opec
3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCION DE CAPACIDADES Y APROPIACION DEL CONOCIMIENTO	1	208068
4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19	DIRECCIÓN DE VOCACIONES Y FORMACIÓN	1	208066
5	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DIRECCIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN	1	208064
6	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	DIRECCION DE CAPACIDADES Y APROPIACION DEL CONOCIMIENTO	1	208062
7	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	1	208477
8	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	208059
9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	OFICINA DE CONTROL INTERNO	1	208706
10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	208057
11	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	1	208048
12	TÉCNICO	3100	16	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS PARA LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN (CTel)	1	208061
13	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	20	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1	208052
14						
TOTAL NUEVA CONVOCATORIA						13

3 RETIRO DEL SERVICIO POR JUBILACIÓN

La Dirección de Talento Humano del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, determinó que, para la vigencia 2024 se encuentran 33 servidores públicos en etapa de prepensión, los cuales pueden generar si cumplen con los requisitos de norma vacantes de empleos.

4 COSTO DE LA PLANTA

El Ministerio asegurará la financiación de los empleos provistos durante el 2024, el cual tiene un costo de \$xxxxxxxxx.

Nota: Teniendo en cuenta el resultado del estudio de rediseño institucional las necesidades de la vigencia 2024 pueden variar una vez se apruebe la viabilidad del estudio técnico por las entidades competentes

Iniciativa Estratégica:	Gestión de la Información de Talento Humano
Meta de la Iniciativa Estratégica:	(PE9) Fortalecer la institucionalidad del ministerio mediante la implementación, sostenimiento, mejora de requisitos y buenas prácticas en materia de gestión, desempeño y transparencia para generar la confianza y legitimidad en la ciudadanía
Actividad a ejecutar	
Descripción / detalle de la actividad a ejecutar	
Requisito / estándar a cumplir	
Producto / resultado esperado	
Entregable asociado	
Responsable (s)	
Fecha de Inicio	
Fecha de Finalización	
Indicadores relacionados	
Recursos requeridos (financieros, humanos, tecnológicos, logísticos)	Incluir el presupuesto asignado para la ejecución de cada tarea o actividad, así como las necesidades de recursos humanos, tecnológicos, logísticos. En caso de contar con diferentes fuentes de financiación, especificar el origen de los recursos.

BIBLIOGRAFÍA

Departamento Administrativo de la Función Pública. Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Bogotá. Tomado de: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg>

Presidencia de la República. Decreto 1083 de 2015 - Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. Bogotá. Tomado de: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=62866>.

Presidencia de la República. Decreto 1499 de 2017 - Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015. Tomado de: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=83433>.

Presidencia de la República. Decreto 2226 de 2019 - Por el cual se establece la estructura del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y se dictan otras disposiciones. Bogotá. Tomada de: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=103712>

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Shirley Aurora Cruz Cubillos	Nombre: María Patricia León Alarcón María Catalina González Márquez	Nombre:
Cargo: Contratista/Dirección de Talento Humano	Cargo: Directora de Talento Humano Contratista/Dirección de Talento Humano	Cargo: