

 El conocimiento es de todos		Minciencias		MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION			CÓDIGO: G101PR01M03 VERSIÓN: 02 FECHA:	
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO		Establecer las actividades que se ejecutaran para la vigencia 2020 en el marco del programa de bienestar e incentivos		Se dirige a servidores públicos, con vinculación en carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, provisionales y sus familias.				
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO		N° actividades ejecutadas en plan de trabajo		SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS		SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
		N° actividades programadas en plan de trabajo *100		2° Trimestre		REPORTE DE AVANCE		
Nro	1. PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES	PRESUPUESTO EJECUTADO	P	E		REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
1	Jornadas de sensibilización y voluntariado en cuidado animal		P	E	Recurso propio por concepto de contratos por prestación de servicios y apoyo de entidades distritales.	Se socializaron tres eventos relacionados con voluntariado y cuidado animal dirigidos por profesionales de Instituto Distrital de Protección Animal.	100%	Correos electrónicos.
2	Reconocimiento a las secretarías de la entidad		P	E	Recurso proveniente de la Caja de Compensación Familiar Colsubsido y Recurso propio: contratos por prestación de servicio	Se envió pieza de conmemoración y se hicieron entrega de 21 bonos por valor de \$45.000 , para redimir en supermercados Colsubsido.	100%	Correos electrónicos y formulario con resultados de encuesta de satisfacción.
23	Jornadas de prevención y promoción - SGSST		P	E		Se realizaron talleres relacionados con prevención en violencia de genero, hábitos de vida saludable, prevención de tabaquismo, cuidado de salud mental, mindfulness, autoestima y se difundieron piezas comunicativa.		Correos electrónicos de las jornadas y piezas realizadas en el marco de esta actividad.
Nro	2. CALIDAD DE VIDA LABORAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	2° Trimestre			SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E		REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
26	Sala de Lactancia		P	E	Recurso propio por concepto de contrato por prestación de servicios y apoyo de entidades distritales.	Se desarrolló una jornada de formación de lactancia a dos familias del Ministerio, atendiendo lo establecido en la normatividad vigente a nivel nacional y con apoyo de la Secretaría de Integración Social.	100%	Correos electrónicos de las jornadas y piezas realizadas en el marco de esta actividad y formulario con resultados de encuesta de satisfacción.
27	Día de Cumpleaños – Día libre (Salario emocional)		P	E	N/A	Durante el segundo trimestre ningún servidor solicitó día libre por concepto de día de cumpleaños.	100%	Registro que reposa en expediente de Talento Humano.
28	Horarios Flexibles (Salario emocional)		P	E	N/A	Durante el segundo trimestre 21 servidores disfrutaron de horarios flexibles.	100%	Registro que reposa en expediente de Talento Humano.
29	Teletrabajo (Salario emocional)		P	E	N/A	Durante el periodo a reportar, se realizó el proyecto del plan de trabajo, la circular para seleccionar los cargos a teletrabajar, esto con el ánimo de realizar la prueba piloto, no obstante, de acuerdo a los lineamientos dados por parte del Gobierno Nacional y la normativa interna del Ministerio con relación a la pandemia causada por el COVID-19, se generó el trabajo en casa, lo que conllevó a aplazar la puesta en marcha de la prueba piloto.	100%	Se tienen los soportes enviados a la Dirección de Talento Humano en su momento.
30	Incentivo para el uso de la bicicleta (Salario emocional)		P	E	N/A	Durante el segundo trimestre ningún servidor solicitó disfrute de este beneficio por temas relacionados con la contingencia por COVID-19.	100%	Registro que reposa en expediente de Talento Humano.
32	Día del servidor público (Salario emocional)		P	E	Recurso proveniente de la Caja de Compensación Familiar Colsubsido y Recurso propio: contratos por prestación de servicio	Se programó charla dirigida a reforzar los valores institucionales y el sentido de pertenencia en el marco del servicio público.	100%	Correos electrónicos emitidos desde cuenta de la Dirección de Talento Humano.
33	Feria de Servicios Empresariales		P		N/A			Debido a la situación generada por la contingencia por el COVID-19 esta actividad no pudo ser realizada, en tanto requiere presencialidad en la entidad.
34	Feria de emprendimiento		P		N/A			Debido a la situación generada por la contingencia por el COVID-19 esta actividad no pudo ser realizada, en tanto requiere presencialidad en la entidad.
35	Tarjeta virtual de felicitación de cumpleaños		P	E	Recurso propio: contratos por prestación de servicios	Durante el segundo trimestre se enviaron tres tarjetas virtuales de cumpleaños correspondientes a los meses de abril, mayo y junio.	100%	Tarjetas virtuales enviadas los primeros días de los meses abril, mayo y junio, des correo de Talento Humano.
36	Asesoría Fondo Nacional del Ahorro		P	E	Recurso proveniente del Fondo Nacional del Ahorro	Durante el segundo trimestre no se tuvieron visitas por parte de la entidad por temas relacionados con contingencia por COVID-19, no obstante se recibió asesoría de trámites de los Servidores Públicos.	100%	Asesorías brindadas de manera telefónica.
38	Visita mensual de la Caja de Compensación Familiar para la presentación del portafolio de servicios 2020 (créditos, vivienda, educación, turismo, afiliaciones y en general beneficios del afiliado)		P	E	Recurso proveniente de la Caja de Compensación Familiar Colsubsido.	Durante el segundo trimestre se realizó una sesión de asesoría virtual por parte de la Caja de Compensación Familiar Colsubsido.	100%	Invitación que reposa en correo electrónico.
Nro	3. ESTÍMULOS PARA EDUCACIÓN FORMAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	2° Trimestre			SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E		REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
39	Auxilios educativos para los hijos de los servidores públicos /por convocatoria)		P	E	recursos propios	A la fecha se han otorgado cinco (5) apoyos educativos por un valor de doce millones doscientos ochenta y nueve mil doscientos cuarenta y dos pesos mcte. (\$12.249.242), correspondiente a la primera convocatoria realizada desde la Dirección de Talento Humano mediante circular No. 026-2020.	100%	Resolución de reconocimiento
40	Crédito educativo condonable para Servidores Públicos		P	E	N/A	Para este trimestre no se reportó ninguna solicitud		A través de la Circular 026-2020 se abrió la primera convocatoria para solicitudes de apoyo educativo y créditos condonables
Nro	4. INCENTIVOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	2° Trimestre			SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E		REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
42	Equipos de Trabajo MinCiencias - 2020		P	E	recursos propios, contrato de prestación de servicios	Durante este trimestre se realizó la gestión de la convocatoria, el grupo de verificación de requisitos	100%	Las comunicaciones enviadas desde la dirección de Talento Humano, a través del Correo electrónico
TOTAL ACTIVIDADES POR MES								
ACTIVIDADES PLANIFICADAS				16				
ACTIVIDADES EJECUTADAS				16				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL				100%				