



El conocimiento es de todos Minciencias

MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION- MINCIENCIAS  
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2020

OBJETIVO ESTRATEGICO												INICIATIVA ESTRATEGICA														
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO		Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2020 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la resolución 0312 de 2019 y a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.										ALCANCE El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios , contratistas del Ministerio ciencia , Tecnología e Innovación -MINCIENCIAS.														
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO		N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo		META DE CUMPLIMIENTO : >80%		CONVENCIONES				TRIMESTRES AÑO 2020				SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SGSST-2020												
FASE CICLO PHV						PLANEADA				EJECUTADA																
		ACTIVIDADES		DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES		RESPONSABLE		RECURSOS		TIPO DE RECURSOS			1º Trimestre		2º Trimestre		3º Trimestre		4º Trimestre		REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA		% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	
										H	F	T	P	E	P	E	P	E	P	E						
PLANEAR	PLANEACIÓN SGSST 2020	ACTUALIZACIÓN DOCUMENTOS DEL SGSST - RESOLUCIÓN 0312 DE 2019		Actualización y/o elaboración de de la gestión documental que comprende el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo para la planeación de las actividades que se derivan de dichos documentos		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		x			P	E	P						Durante el primer trimestre de 2020 se adelantaron gestiones requeridas en relación con la actualización de los siguientes documentos : Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Política del Sistema de Gestión , dichos documentos serán presentados para aprobación en sesión del mes de abril del comité de Gestión y Desempeño Institucional.		100%	Recurso Propio	Documentos Actualizados	
		REVISIÓN Y ANÁLISIS DE LAS ESTADÍSTICAS DE AUSENTISMO, MORBILIDAD, ACCIDENTALIDAD Y DIAGNÓSTICO DE CONDICIÓN DE SALUD		Revisión de las estadísticas de ausentismo, morbilidad sentida con el fin de establecer los énfasis de las actividades de promoción y prevención de la SGSST en la Entidad		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		x			P	E								Durante el primer trimestre de 2020 se revisaron las estadísticas de accidentalidad, morbilidad y ausentismo con el fin de establecer las actividades a realizar para la vigencia 2020 que conforman los programas de medicina preventiva.		100%	Recurso Propio	Actividades planeadas para ejecutar en los programas de medicina preventiva del SGSST para la vigencia 2020.
		DEFINIR NECESIDADES DE ADELANTAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE ACTIVIDADES DEL SGSST		Definir necesidades de contratación en lo relacionado con el SGSST , para que se incluyan en el Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		x			P	E								Se adelantaron las gestiones requeridas para incluir dentro del Plan anual de adquisiciones del Ministerio los procesos de contratación derivados del SGSST. A la fecha se han adelantado 2 procesos de contratación a través de los cuales se realizó la contratación de la firma que realiza los exámenes médicos ocupacionales y a través del cual se adquirió el desfibrilador externo automático del Ministerio.		100%	Recurso Propio	Plan anual de adquisiciones 2020.
		REVISAR PROCEDIMIENTO DE INDUCCIÓN , REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SGSST		Estructuración y planeación del procedimiento de inducción, reinducción y capacitación del SGSST		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		x				E								se realizó la revisión del procedimiento de inducción y reinducción de la Entidad el cual se realizara articuladamente con Plan de Capacitación Institucional		100%	Recurso Propio	Procedimiento de Inducción y Reinducción.
		ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL SGSST		Asignación de responsabilidades en materia de SGSST a los diferentes niveles jerárquicos de la Entidad.		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento		x			P	E								Se incluyeron las responsabilidades en materia de SGSST a los diferentes niveles jerárquicos de la Entidad en el manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.		100%	Recurso Propio	Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
	DOCUMENTACIÓN SGSST		SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORA		Realizar seguimiento al cumplimiento del plan de mejora elaborado luego de la evaluación de estándares mínimos del SGSST		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento					P	E							Se realizó seguimiento al plan de mejora elaborado para la vigencia 2020 en cumplimiento de la Resolución 312 de 2020.		100%	Recurso Propio	Seguimiento al Plan de mejora del SGSST
			PLAN DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SGSST		Realizar seguimiento al cumplimiento del plan de inducción, reinducción y capacitación del SGSST.		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento																	
			CONVOCATORIA, ELECCIÓN Y CONFORMACIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SST		Realizar la convocatoria, Elección y Conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo		Con cargo a funcionamiento					P	E							Se adelantaron las gestiones requeridas en relación con la circular 007 a través de la cual se estableció el procedimiento de postulación, elección y conformación del COPASST del Ministerio.		100%	Recurso Propio	Circular 004 de 2020
	SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		PROGRAMA ATENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS		Preparación , ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias		Con cargo a funcionamiento		x	x	x			P										
					Divulgación de los procedimientos Operativos Normalizados PONS de atención de Emergencias a toda la comunidad del Ministerio.		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo Brigada de emergencias		Con cargo a funcionamiento		x	x	x			P										
		SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD		Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas .		Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias/Miembros de COPASST		Con cargo a funcionamiento		x				P	P	P										

HACER	SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	ACTUALIZACIÓN PERFIL SOCIODEMOGRADICO DE LA ENTIDAD	Actualizar el perfil sociodemográfico de la Entidad de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x	P	E									Se realizo la actualización del perfil sociodemografico de la Entidad a traves del informe de resultados de seguimiento a la condicon de salud de los servidores publicos de la Entidad remitido por la IPS Bienestar y Salud Empresarial	100%	Recurso Propio	Informe de condición de Salud entregado por la IPS Bienestar y Salud Empresarial.			
		ACTUALIZACIÓN PROFESIOGRAMA DE LA ENTIDAD	Revisión de profesiograma (Exámenes médicos ocupacionales)	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/IPS Evaluaciones Medicas Ocupacionales			x	x	x	P	E									Se remito a la IPS Medicacl Protection correo electronico solicitando la actualización del Profesiograma del Ministerio de conformidad con el Manual de Funciones.	100%	Contrato N°329-2020	Correo electronico con solicitud de la actualización.		
		EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES	Ejecución de las evaluaciones medicas ocupacionales de seguimiento a la condición de salud de los funcionarios de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/IPS Evaluaciones Medicas Ocupacionales			x	x	x																
		INDICADORES DEL SGSST	Actualización de indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x				P	E	P													
		EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECAÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades cardiovasculares, patologías y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico y Psicosocial.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	x	x	x		P	E	P									Durante el primer trimestre de 2020, se ejecutaron actividades de intervención del riesgo biomecánico y psicosocial, de la siguiente forma: Riesgo Biomecánico : -Ejecución de actividades de inspección de puesto de trabajo con el fin de verificar el cumplimiento de las condiciones ergonomicas de los servidores y contratistas de la Entidad. -Se realizo entrega de bases elevadoras de monitor y la instalación de películas antirreflejo a los colaboradores de la Entidad que reportaron sintomatología asociada a dolores musculares por adopción de posturas incorrectas en el puesto de trabajo y/o afectación de su salud visual por contar con pantallas de equipos lenovo que reflejan toda la luz .  Riesgo Psicosocial:  El 30 de marzo de 2020 se llevo a cabo charla sobre Ansiedad, estres y riesgo psicosocial la cual estuvo dirigida a todos los colaboradores con el fin dar a conocer a los colaboradores herramientas para identificar signos de alarma del riesgo psicosocial teniendo en cuenta que se	100%	Actividad ejecutada a través del plan de trabajo concertado con la ARL	Correos electronicos enviados y soporte fotografico.	
		EJECUCION DE ACTIVIDADES DERIVADAS DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Ejecución de las actividades establecidas en los programas de vigilancia Epidemiológica de la Entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva			x	x	x			P													
		DIVULGACIÓN SGSST	Ejecución de actividades de Divulgación de la política, objetivos , documentos e indicadores del	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento	x	x	x				P													
		RENDICIÓN DE CUENTAS	Realizar la rendición de cuentas de los actores del SGSST.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo			x		x			P													
		VERIFICAR Y SEGUIMIENTO	VERIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO A PLANES DE ACCION DERIVADOS DE LA OCURRENCIA DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	Realizar seguimiento a los planes de acción de las investigaciones de accidentes de trabajo realizadas durante el trimestre.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	x			P	E	P								Durante el primer trimestre de 2020 no se presentaron accidentes de trabajo	100%	Recurso Propio	Matriz Caracterización de accidentalidad 2020	
				REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN DEL SGSST	Revisión por la alta dirección del avance en la ejecución en el plan de trabajo del SGSST	Directivos de la Entidad	Con cargo a funcionamiento	x			P	E	P									El seguimiento al SGSST se realiza a través del reporte de indicadores de cumplimiento reportados a través de la plataforma GINA y a través de la ficha programática en la cual se incluye el SGSST de la Entidad la cual aporta al cumplimiento de la iniciativa estratégica, la motivación nos hace seguir mejorando la cual aporta al cumplimiento del	100%	Recurso Propio	Reporte realizado en la Plataforma GINA.
AUDITORIA INTERNA SGSST	Ejecución de la auditoria interna del SG SST .			Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Control interno	Con cargo a funcionamiento	x	x	x																	
ACTUAR	MEJORA CONTINUA	MEJORA CONTINUA	Seguimiento a los planes de acción y mejora derivados de los resultados de inspecciones , planes de acción de investigación de AT , reporte de actos y condiciones inseguras , diagnósticos de condiciones de salud, etc.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x	x	P	E	P									Se adelantaron acciones relacionadas con la mejora de las condiciones ergonomicas de los puestos de trabajo de los servidores y/o colaboradores luego de identificar condiciones de riesgo en relacion con el riesgo Biomecanico o Visual por uso de pantallas en las cuales se presenta continuamente reflejo de la luz y ambiente de trabajo.	100%	Recurso Propio	Reporte realizado en la Plataforma GINA.		
						TOTAL ACTIVIDADES POR MES	14	14	12	0	7	0	10	0											
						ACTIVIDADES PLANIFICADAS	14	12	7	10															
						ACTIVIDADES EJECUTADAS	14	0	0	0															
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL						100%																			

GRAFICO: ACTIVIDADES PLANEADAS VS ACTIVIDADES EJECUTADAS

GRAFICO: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR MES DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMAS

