## El conocimiento es de todos

## Minciencias

## MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2021

OBJETIVO ESTRATEGICO	Gestión para un talento humano integro efectivo e innovador									INICIATIVA ESTRATÉGICA	La	motivación nos hace m	ás productivos		
OBJETIVO DEL PLAN DE	Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2021 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el									El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalacione			•		
TRABAJO	Trabajo dando cumplimiento a N.º actividades ejecutadas en	la resolución 0312 de 2019 y a la normatividad	legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.  CONVENCIONES					Ministerio ciencia , Tecnología e Innovación -MINCIENCIAS.							
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	plan de trabaio N.º actividades programadas	META DE CUMPLIMIENTO : >80%	PLANEADA						ESTRES 2021	SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SGSST- 1º TRIMESTRE DE 2021					
	en plan de trabajo		EJECUTADA TIPO DE						20						
OBJETIVO DEL SGSST	META	DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS		CURS		Trimestre		REPÓRTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO		
					н	F	Т	Р	E	ACTIVIDAD EJECUTADA	COMPLIMIENTO	EJECUTADO	DEL COMPLIMIENTO		
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la identificación y evaluación del cumplimiento de los mismos.	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES EN SST	Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		х								
	EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DE	Revisión y de ser necesario actualizar la formulación de la política del SGSST si es necesario, se debe actualizar los objetivos y el plan de trabajo anual de SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		х								
	PLANEACIÓN DEL SGSST	Actualización de la política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas (SPA).	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x								
		Seguimiento al avance en el cumplimiento del plan de mejora establecido para el Ministerio en materia de seguridad y salud en el Trabajo	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x								
	ASIGNACIÓN RECURSOS PARA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL SGSST	Estructuración del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en lo relacionado con las actividades del SGSST que requieren ser contratadas.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x								
	PROCESO DE INDUCCIÓN , REINDUCCION Y CAPACITACIÓN DEL SGSST	Adelantar actividades de inducción y reinducción dirigidas a la comunidad Minciencias	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		х	Р	E	Durante el segundo trimestre de 2021 se adelanto la jornada de inducción para los servidores y contratistas del Ministerio que se vincunlarón durante el segundo trimestre de 2021.	100%	Recursos propios	Listado de asistencia a la jornada de inducción.		
	CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LOS REQUISITOS DOCUMENTALES DEFINIDOS EN EI ARTICULO 2.2.4.6.12 DEL DECRETO 1072 DE 2015	Actualizar y mantener disponibles los documentos requeridos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a las disposiciones del Decreto 1072 de 2015.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x								
	CONVOCATORIA, ELECCION Y CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	Realizar la convocatoria, Elección y Conformación del Comité de Convivencia Laboral del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	х		х								
	CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA ADELANTAR ADQUICISIONES Y PROCESOS DE CONTRATACIÓN.	Cumplir los requerimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo relacionados con los procesos de compras, Adquisiciones y Contratación de servicios en el Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x		x								
	ACTUALIZACIÓN DE INDICADORES DEL SGSST	Realizar la medición de los indicadores de Estructura, Proceso y Resultado del SG-SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo Dirección de Talento	Con cargo a funcionamiento	х		х	Р	Е	Durante el segundo trimestre de 2021, se realizo la actualización de los indicadores del SGSST.	100%	Recurso Propio	Matriz de indicadores		
	ACTUALIZACION Y DICULGACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE	Preparación , ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	humano / Seguridad y salud en el	Con cargo a funcionamiento	x		х								

Gestionar los peligros y factores de riesgo identificados en el ambiente laboral de la comunidad del Ministerio, mediante la mejora continua del SG-SST, de manera tal que se prevenga la ocurrencia de accidentes de trabajo y/o casos de enfermedad laboral	EMEKGENCIAS DEL MINISTERIO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS ACIDALIZACIÓN MATRIZ DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE DEPATIFICACIÓN DE	Divulgación de los procedimientos Operativos Normalizados PONS de atención de Emergencias a toda la comunidad del Ministerio. Realizar la actualización de los peligros y riesgos presentes en el ambiente de trabajo, actualizar su evaluación y controles	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ Brigada de Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/	Con cargo a funcionamiento  Con cargo a funcionamiento	x		x	Р					
	ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON PARTICIPACIÓN DEL COPASST	Diseño y ejecución del cronograma de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	x			Р	E	Durante el segundo trimestre de 2021 se adelanto la actvidad de inspección de los extintores de incendio, gabinetesde emergencia, botiquines, ferulas espinales largas, orden y aseo en las instalaciones del Ministerio. Asi mismo se llevo a cabo la actividad de inspección del sistema de ventilación del Ministerio a traves de la actividad de medición de las corrrientes de aire y la inspección de las rejillas que hacen parte del ducto del sistema de ventilación, para dicha actividad se conto con el apoyo de la ARL	100%	Recursos propios	Formatos de inspección diligenciados, informe de resultados de las inspecciones adelantadas.
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD y SALUD EN EL TRABAJO	Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas y articularlas con el procedimiento de gestión de cambio del SGSST	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias/Miembr os de COPASST	Con cargo a funcionamiento	x	x		P	E				
	ELABORACIÓN Y CUMPLIMIENTO 100% DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Diseño y ejecución del cumplimiento del cronograma de capacitación en materia de SGSST	Dirección de Talento humano / Segurídad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	x	х		P	E	continuidad a la ejecución el plan de capacitación del SGSST , las siguientes capacitaciones se desarrollarón en el periodo informado:  1. Sesión sobre tipos de fuego y uso de extintores 2. Sesión sobre sintomatologia osteomuscular asociada a trabajar en posición sedente.  3. Sesión sobre higiene visual.  4. Sesión sobre Riesgo Cardiovascular.  5. Sesión: Consumo de sustancias psicoactivas bajo una mirada psicosocial.  6. Sesión sobre consumo de sustancias psicoactivas bajo una mirada médica.  7. Sesión sobre organización y uso del tiempo libre.  9. Sesión sobre organización y uso del tiempo libre.  9. Sesión sobre Higiene Postural  10. Sesión Hábitos y estilos de vida saludable, actores de riesgo y Signos de Alarma.  11. Sesión sobre acoso laboral, ley 1010 de 2006	100%	Plan de Trabajo ARL Positiva / Caja de Compensación	Correos de invitación a participar en las sesiones, registros de asistencia a las capacitaciones, correos electrónicos de invitación a las actividades.
	ENTREGA DE ELEMENTOS	Adelantar las gestiones requeridas para garantizar la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Contrato	х	х		P	E	Durante el segundo trimestre de 2021 se realizo la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio.	1	Recursos propios	Registros de entrega de los elementos de protección personal a los servidores públicos y contratistas del
	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN ESTABLECIDO EN EL COMPONENTE HUMANO DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de acción para el componente humano del plan estratégico de seguridad vial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento	x	х		Р	E	Durante el segundo trimestre de 2021 se adelantarón acciones relacionadas con el plan estrategico de seguridad vial del Ministerio. Se llevo a cabo la actualización del documento en lo relaciondo con el componente humano.	100%	Recursos propios	Documento PESVIAL , componente humano.
	SEGUIMIENTO 100% A PLANES DE ACCION DERIVADOS DE LA OCURRENCIA DE	Realizar seguimiento a los planes de acción de las investigaciones de accidentes de trabajo realizadas durante el trimestre.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	х		x	Р	E	Durante el segundo trimestre de 2021 no se presentaron accidentes de trabajo.	100%	Recursos propios	Indicadores de accidentalidad
	ACTUALIZACIÓN DEL 100% DEL PERFIL SOCIODEMOGRADICO DE LA ENTIDAD	Actualización del perfil sociodemográfico de la entidad	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x								
	REALIZAR EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES	Adelantar las gestiones requeridas para llevar a cabo las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicas, egreso a los servidores públicos del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	х	х	х	P	E	Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo las gestiones pertinentes para adelantar las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periodicas, egreso en el Ministerio.	100%	Contrato 380- 2021	Conceptos medicos ocupacionales de ingreso, periodicos, egreso. Facturas emitidas durante el periodo del informe
	ACTUALIZACIÓN PROFESIOGRAMA DE LA ENTIDAD	Actualización del profesiograma de la Entidad conforme	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	x	х	х						

Desarrollar estrategias de promoción de hábitos y estilos de trabajo saludable, seguimiento a las condiciones de salud conforme al perfil poblacional y a las condiciones presentes	ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades cardiovasculares, patologías y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico y Psicosocial.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	x	x	x	P	E	Durante el segundo trimestre de 2021, se llevaron a cabo actividades de acondicionamiento físico, capacitaciones en temas de riesgo psicosocial. Dichas actividades fueron desarrolladas con el apoyo de la ARL Positiva.	100%	Plan de Trabajo ARL Positiva Convenio Entornos Laborales Saludables U. Santo Tomas	Listados de asistencia, piezas de invitación a las actividades.
en los ambientes de trabajo de la comunidad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación,	DE LOS PROGRAMAS DE	Ejecución de las actividades contempladas en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	x	x	x	P	E	Durante el segundo trimestre de ZUZ I, se tievo a cabo la aplicación de la encuesta de morbilidad sentida, capacitaciones de medicina preventiva orientadas a la protección de la salud y la elabroación del protocolo de entrega de elementos de confort ergonomico para los servidores públicos du sonto al timpo de trabajo, ao caca.	100%	Recursos propios	resultados encuesta de morbilidad sentida, instructivo de entrega de lementos de confort ergonomico y soportes de ejecución de actividados do
mejora de su estado de salud, su seguridad y su calidad de vida	VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANEZCA DECLARADA LA EMERGENCIA ASANITARIA DED COVID. 19	Adelantar actividades de verificación del cumplimiento de las medidas de bioseguridad adoptadas mediante Resolución 784 de 2020 " Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento				P	E	Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo gestiones relacionadas con la solicitud a la Dirección Administrativa y Financiera en cuanto a acciones requeridas en las instalaciones del Ministerio para garantizar el cumplimiento de las medidas de bioseguridad en el Ministerio, dentro de las que se encuentran aspectos relacionados con el sistema de ventilación, aforos en areas y/o espacios de uso común.  Durante el periodo del informe se adelanto la entrega de los elementos de protección personal en las instalaciones del Ministerio, asi mismo se llevo a cabo la aplicación de un censo a traves del cual se pretende identificar la población vacunada para definir las estrategias o medidas para el retorno laboral.	100%	Recursos propios	Correos electronicos remitidos a la Dirección Administrativa y Financiera y el Grupo de Apoyo Logistico. Resultados del Censo de vacunación de COVID-19.
	DE LOS FACTORES DE	Ejecución de las actividades establecidas en los programas de vigilancia Epidemiológica de la Entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	х	х	х	P	12				

TOTAL ACTIVIDADES POR MES			
ACTIVIDADES PLANIFICADAS	14		
ACTIVIDADES EJECUTADAS	1	2	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL	86	%	