



El conocimiento es de todos

Minciencias

MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACIÓN
PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST
2021

OBJETIVO ESTRATEGICO	Gestión para un talento humano integro efectivo e innovador						INICIATIVA ESTRATÉGICA		La motivación nos hace más productivos				
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2021 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la resolución 0312 de 2019 y a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.						El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios , contratistas del Ministerio ciencia , Tecnología e Innovación -MINCIENCIAS.						
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo	META DE CUMPLIMIENTO : >80%	CONVENCIONES			TRIMESTRES AÑO 2021		SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SGSST- 1º TRIMESTRE DE 2021					
	N.º actividades programadas en plan de trabajo		PLANEADA			2º Trimestre							
OBJETIVO DEL SGSST	META	DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	TIPO DE RECURSOS			2º Trimestre		REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
					H	F	T	P	E				
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la identificación y evaluación del cumplimiento de los mismos.	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES EN SST	Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DE PLANEACIÓN DEL SGSST	Revisión y de ser necesario actualizar la formulación de la política del SGSST si es necesario, se debe actualizar los objetivos y el plan de trabajo anual de SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
		Actualización de la política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas (SPA).	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	REALIZAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTANDARES MINIMOS	Seguimiento al avance en el cumplimiento del plan de mejora establecido para el Ministerio en materia de seguridad y salud en el Trabajo	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	ASIGNACIÓN RECURSOS PARA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL SGSST	Estructuración del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en lo relacionado con las actividades del SGSST que requieren ser contratadas.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	PROCESO DE INDUCCIÓN , REINDUCCION Y CAPACITACIÓN DEL SGSST	Adelantar actividades de inducción y reinducción dirigidas a la comunidad Minciencias	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Durante el segundo trimestre de 2021 se adelanto la jornada de inducción para los servidores y contratistas del Ministerio que se vincularon durante el segundo trimestre de 2021.	100%	Recursos propios	Listado de asistencia a la jornada de inducción.
	CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LOS REQUISITOS DOCUMENTALES DEFINIDOS EN EL ARTICULO 2.2.4.6.12 DEL DECRETO 1072 DE 2015	Actualizar y mantener disponibles los documentos requeridos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a las disposiciones del Decreto 1072 de 2015.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	CONVOCATORIA, ELECCION Y CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Realizar la convocatoria, Elección y Conformación del Comité de Convivencia Laboral del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA ADELANTAR ADQUISICIONES Y PROCESOS DE CONTRATACIÓN.	Cumplir los requerimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo relacionados con los procesos de compras, Adquisiciones y Contratación de servicios en el Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X						
	ACTUALIZACIÓN DE INDICADORES DEL SGSST	Realizar la medición de los indicadores de Estructura, Proceso y Resultado del SG-SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Durante el segundo trimestre de 2021 , se realizo la actualización de los indicadores del SGSST.	100%	Recurso Propio	Matriz de indicadores
ACTUALIZACIÓN Y DICULGACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS DEL	Preparación , ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							

Desarrollar estrategias de promoción de hábitos y estilos de trabajo saludable, seguimiento a las condiciones de salud conforme al perfil poblacional y a las condiciones presentes en los ambientes de trabajo de la comunidad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, contribuyendo con la mejora de su estado de salud, su seguridad y su calidad de vida	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades cardiovasculares, patologías y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico y Psicosocial.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X	P	E	Durante el segundo trimestre de 2021, se llevaron a cabo actividades de acondicionamiento físico, capacitaciones en temas de riesgo psicosocial. Dichas actividades fueron desarrolladas con el apoyo de la ARL Positiva.	100%	Plan de Trabajo ARL Positiva Convenio Entornos Laborales Saludables U. Santo Tomas	Listados de asistencia, piezas de invitación a las actividades.
	EJECUCIÓN 100% AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DERIVADAS DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DEL SGSSST	Ejecución de las actividades contempladas en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X	P	E	Durante el segundo trimestre de 2021, se llevo a cabo la aplicación de la encuesta de morbilidad sentida, capacitaciones de medicina preventiva orientadas a la protección de la salud y la elaboración del protocolo de entrega de elementos de confort ergonomico para los servidores públicos durante el tiempo de trabajo en casa.	100%	Recursos propios	Resultados encuesta de morbilidad sentida, instructivo de entrega de elementos de confort ergonomico y soportes de ejecución de actividades de
	VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANEZCA DECLARADA LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID-19 EN EL PAIS	Adelantar actividades de verificación del cumplimiento de las medidas de bioseguridad adoptadas mediante Resolución 784 de 2020 " Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento				P	E	Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo gestiones relacionadas con la solicitud a la Dirección Administrativa y Financiera en cuanto a acciones requeridas en las instalaciones del Ministerio para garantizar el cumplimiento de las medidas de bioseguridad en el Ministerio, dentro de las que se encuentran aspectos relacionados con el sistema de ventilación, aforos en areas y/o espacios de uso común. Durante el periodo del informe se adelanto la entrega de los elementos de protección personal en las instalaciones del Ministerio, así mismo se llevo a cabo la aplicación de un censo a través del cual se pretende identificar la población vacunada para definir las estrategias o medidas para el retorno laboral.	100%	Recursos propios	Correos electronicos remitidos a la Dirección Administrativa y Financiera y el Grupo de Apoyo Logístico. Resultados del Censo de vacunación de COVID-19.
	REALIZAR LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES	Ejecución de las actividades establecidas en los programas de vigilancia Epidemiológica de la Entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	X	X	X	P					
TOTAL ACTIVIDADES POR MES									14	12			
ACTIVIDADES PLANIFICADAS									14				
ACTIVIDADES EJECUTADAS									12				
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL									86%				