



El conocimiento
es de todos

Minciencias

MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST
2021

OBJETIVO ESTRATEGICO	Gestión para un talento humano integro efectivo e innovador							INICIATIVA ESTRATÉGICA		La motivación nos hace más productivos				
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2021 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la resolución 0312 de 2019 y a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.							ALCANCE		El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios , contratistas del Ministerio ciencia , Tecnología e Innovación -MINCIENCIAS.				
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	META DE CUMPLIMIENTO : >80%	CONVENIONES			TRIMESTRES AÑO 2021		SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SGSST- 1° TRIMESTRE DE 2021							
		PLANEADA	EJECUTADA		1° Trimestre		REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO				
OBJETIVO DEL SGSST	META	DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	TIPO DE RECURSOS						P	E		
					H	F	T							
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la identificación y evaluación del cumplimiento de los mismos.	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES EN SST	Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se realizo la actualización de la matriz de requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables al Ministerio.	100%	Recursos propios	Matriz de identificación de requisitos legales actualizada	
	EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DE PLANEACIÓN DEL SGSST	Revisión y de ser necesario actualizar la formulación de la política del SGSST si es necesario, se debe actualizar los objetivos y el plan de trabajo anual de SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
		Actualización de la política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas (SPA).	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se realizo la actualización de la Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas (SPA).	100%	Recursos propios	Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas.	
	REALIZAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTANDARES MINIMOS	Seguimiento al avance en el cumplimiento del plan de mejora establecido para el Ministerio en materia de seguridad y salud en el Trabajo	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se realizo el seguimiento al plan de mejora establecido luego del reporte de la evaluación de estándares mínimos según la Resolución 312 de 2019.	100%	Recursos propios	Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas.	
	ASIGNACIÓN RECURSOS PARA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL SGSST	Estructuración del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en lo relacionado con las actividades del SGSST que requieren ser contratadas.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se incluyeron dentro del Plan anual de adquisiciones los procesos requeridos para dar cumplimiento a las actividades derivadas de los subprogramas de medicina laboral y seguridad industrial.	100%	Recursos propios	Procesos de contratación en materia de SGSST incluidos y aprobados en el Plan anual de adquisiciones para la vigencia 2021	
	PROCESO DE INDUCCIÓN, REINDUCCION Y CAPACITACIÓN DEL SGSST	Adelantar actividades de inducción y reinducción dirigidas a la comunidad Minciencias	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LOS REQUISITOS DOCUMENTALES DEFINIDOS EN EL ARTICULO 2.2.4.6.12 DEL DECRETO 1072 DE 2015	Actualizar y mantener disponibles los documentos requeridos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a las disposiciones del Decreto 1072 de 2015.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se encuentran actualizados los documentos requeridos en el artículo 2.2.4.6.12 del Decreto 1072 de 2015.	100%	Recursos propios	Documentos del de SGSST (programa de capacitación anual de SST, cronograma de inspecciones, responsabilidades frente al SGSST, Registros de entrega de EPP, Matriz legal en SST, etc.)	
	CONVOCATORIA, ELECCIÓN Y CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Realizar la convocatoria, Elección y Conformación del Comité de Convivencia Laboral del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA ADELANTAR ADQUISICIONES Y PROCESOS DE CONTRATACIÓN.	Cumplir los requerimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo relacionados con los procesos de compras, Adquisiciones y Contratación de servicios en el Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se realizo la actualización de la guía de gestión de contratistas y se definieron los requisitos en materia de seguridad y salud en el trabajo relacionados con los procesos de compras, Adquisiciones y Contratación.	100%	Recursos propios	Guía de gestión de contratistas	
	ACTUALIZACIÓN DE INDICADORES DEL SGSST	Realizar la medición de los indicadores de Estructura, Proceso y Resultado del SG-SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Durante el primer trimestre de 2021 , se realizo la actualización de los indicadores del SGSST.	1	Recurso Propio	Matriz de indicadores	
ACTUALIZACIÓN Y DILIGENCIACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS DEL MINISTERIO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS DERIVADOS DEL MISMO.	Preparación , ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X								
	Divulgación de los procedimientos Operativos Normalizados PONS de atención de Emergencias a toda la comunidad del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ Brigada de emergencias	Con cargo a funcionamiento	X		X								

Gestionar los peligros y factores de riesgo identificados en el ambiente laboral de la comunidad del Ministerio, mediante la mejora continua del SG-SST, de manera tal que se prevenga la ocurrencia de accidentes de trabajo y/o casos de enfermedad laboral	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES	Realizar la actualización de los peligros y riesgos presentes en el ambiente de trabajo, actualizar su evaluación y controles establecidos.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	x													
	ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Diseño y ejecución del cronograma de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/	Con cargo a funcionamiento	x			P	E	Se elaboro el cronograma de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.	1		Recursos propios	Cronograma de inspecciones de seguridad del SGSST.				
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas y articularlas con el procedimiento de gestión de cambio del SGSST	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	x	x												
	ELABORACIÓN Y CUMPLIMIENTO 100% DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Diseño y ejecución del cumplimiento del cronograma de capacitación en materia de SGSST	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	x	x		P	E	Durante el primer trimestre de 2021 se elaboro y ejecuto el plan de capacitación del SGSST, durante el primer trimestre se ejecutaron 02 capacitaciones de riesgo psicosocial.	1		Recursos propios	Plan de capacitaciones y registros de asistencia a las capacitaciones, correos electrónicos de invitación a las actividades.				
	CUMPLIMIENTO 100% DEL REQUISITO DE ENTREGA DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Adelantar las gestiones requeridas para garantizar la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Contrato	x	x		P	E	Durante el trimestre de 2021 se realizo la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio.	1		Recursos propios	Registros de entrega de los elementos de protección personal a los servidores públicos y contratistas del Ministerio.				
	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN ESTABLECIDO EN EL COMPONENTE HUMANO DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de acción para el componente humano del plan estratégico de seguridad vial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento	x	x												
Desarrollar estrategias de promoción de hábitos y estilos de trabajo saludable, seguimiento a las condiciones de salud conforme al perfil poblacional y a las condiciones presentes en los ambientes de trabajo de la comunidad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, contribuyendo con la mejora de su estado de salud, su seguridad y su calidad de vida	SEGUIMIENTO 100% A PLANES DE ACCIÓN DERIVADOS DE LA OCURRENCIA DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	Realizar seguimiento a los planes de acción de las investigaciones de accidentes de trabajo realizadas durante el trimestre.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	x		x	P	E	Durante el primer trimestre de 2021 no se presentaron accidentes de trabajo.	1		Recursos propios					
	ACTUALIZACIÓN DEL 100% DEL PERFIL SOCIODEMOCRADICO DE LA ENTIDAD	Actualización del perfil sociodemográfico de la entidad	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x			P	E	Durante el primer trimestre de 2021 se realizo la actualización del perfil sociodemográfico de la población de la Entidad a través de la aplicación del Censo de condiciones de salud y la encuesta de morbilidad sentida.	1		Recursos propios	Resultados de las encuestas aplicadas.				
	REALIZAR EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES	Adelantar las gestiones requeridas para llevar a cabo las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicas, egreso a los servidores públicos del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	x	x	x	P		Durante el primer trimestre, en le mes de febrero de 2021 se llevo a cabo las gestiones pertinentes para adelantar la contratación de las IPS encargada de realizar las evaluaciones medicas ocupacionales y la actualización del profesiograma de la Entidad, dado que la empresa no cumplió con los requisitos de orden jurídico fue necesario volver a llevar a cabo el proceso de contratación en el mes de marzo de 2021. Dicha novedad fue presentada ante el Comité de gestión Desempeño Institucional en la sesión realizada el día 07 de abril de 2021.								
	ACTUALIZACIÓN PROFESIOGRAMA DE LA ENTIDAD	Actualización del profesiograma de la Entidad conforme	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	x	x	x	P										
	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades cardiovasculares, patologías y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico y Psicosocial.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	x	x	x	P	E	Durante el primer trimestre de 2021, se llevaron a cabo actividades de acondicionamiento físico, capacitaciones en temas de riesgo psicosocial. Dichas actividades fueron desarrolladas con el apoyo de la ARL Positiva, en las sesiones mencionadas se abarcaron entre otros los siguientes temas: inteligencia emocional, resiliencia, manejo de situaciones de crisis a nivel individual y familiar durante el tiempo de trabajo en casa dada la emergencia sanitaria por COVID-19.	1		Plan de Trabajo ARL Positiva Convenio Entornos Laborales Saludables U. Santo Tomas	Listados de asistencia, piezas de invitación a las actividades.				

EJECUCION 100% AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DERIVADAS DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DEL SGSST	Ejecución de las actividades contempladas en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	x	x	x						
VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANEZCA DECLARADA LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID-19 EN EL PAIS	Adelantar actividades de verificación del cumplimiento de las medidas de bioseguridad adoptadas mediante Resolución 784 de 2020 " Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento				P	E		1	Recursos propios	Circular interna N° 012 del 25 de marzo 2021
REALIZAR LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES	Ejecución de las actividades establecidas en los programas de vigilancia Epidemiológica de la Entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	x	x	x						

TOTAL ACTIVIDADES POR MES	16	14
ACTIVIDADES PLANIFICADAS	16	
ACTIVIDADES EJECUTADAS	14	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL		88%