

MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN														
PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2021														
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Gestión para un talento humano íntegro efectivo e innovador	INICIATIVA ESTRATÉGICA	La motivación nos hace más productivos											
OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	Establecer las actividades que se ejecutaran durante el 2021 en la entidad en Marco del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la resolución 0312 de 2019 y a la normatividad legal vigente en Seguridad y salud en el Trabajo.	INICIATIVA ESTRATÉGICA	El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios , contratas del Ministerio ciencia , Tecnología e Innovación -MINCIENCIAS.											
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo	META DE CUMPLIMIENTO : >80%	CONVENIONES	TRIMESTRES AÑO 2021	SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SGSST- 2º TRIMESTRE DE 2021									
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	N.º actividades programadas en plan de trabajo	META DE CUMPLIMIENTO : >80%	PLANEADA	EJECUTADA	TRIMESTRES AÑO 2021	SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO SGSST- 2º TRIMESTRE DE 2021								
OBJETIVO DEL SGSST	META	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	TIPO DE RECURSOS	3º Trimestre	REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO				
OBJETIVO DEL SGSST	META	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	H	F	T	P	E	REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO	
Dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la identificación y evaluación del cumplimiento de los mismos.	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES EN SST	Actualizar los requisitos legales aplicables al Ministerio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	EJECUTAR LAS ACTIVIDADES DE PLANEACIÓN DEL SGSST	Revisión y de ser necesario actualizar la formulación de la política del SGSST si es necesario, se debe actualizar los objetivos y el plan de trabajo anual de SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se realizó revisión de la Resolución de adopción de la Política del SGSST, se presentara su ajuste en la sesión correspondiente al mes de octubre ante los integrantes del comité de Gestión y Desempeño Institucional	100%	Recursos propios	Proyecto de Resolución sobre la actualización de la Política de SST y Objetivos del mismo	
		Actualización de la política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas (SPA).	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	REALIZAR SEGUIMIENTO AL PLAN DE MEJORA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTANDARES MINIMOS	Seguimiento al avance en el cumplimiento del plan de mejora establecido para el Ministerio en materia de seguridad y salud en el Trabajo	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	ASIGNACIÓN RECURSOS PARA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL SGSST	Estructuración del Plan Anual de Adquisiciones de la Entidad en lo relacionado con las actividades del SGSST que requieren ser contratadas.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	PROCESO DE INDUCCIÓN , REINDUCCION Y CAPACITACIÓN DEL SGSST	Adelantar actividades de inducción y reinducción dirigidas a la comunidad Minciencias	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LOS REQUISITOS DOCUMENTALES DEFINIDOS EN EL ARTICULO 2.2.4.6.12 DEL DECRETO 1072 DE 2015	Actualizar y mantener disponibles los documentos requeridos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a las disposiciones del Decreto 1072 de 2015.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	CONVOCATORIA, ELECCIÓN Y CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Realizar la convocatoria, Elección y Conformación del Comité de Convivencia Laboral del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Se adelantaron las gestiones requeridas a través de la Circular N° 022 de 2021 la cual tuvo como objetivo adelantar la convocatoria para el proceso de postulación, elección y conformación del Comité de Convivencia Laboral periodo 2021-2023*.	100%	Recursos propios	Circular N° 022 de 2021	
	CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA ADELANTAR ADQUISICIONES Y PROCESOS DE CONTRATACIÓN.	Cumplir los requerimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo relacionados con los procesos de compras, Adquisiciones y Contratación de servicios en el Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X							
	ACTUALIZACIÓN DE INDICADORES DEL SGSST	Realizar la medición de los indicadores de Estructura, Proceso y Resultado del SG-SST.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Durante el tercer trimestre de 2021 , se realizó la actualización de los indicadores del SGSST.	100%	Recurso Propio	Matriz de indicadores	
ACTUALIZACIÓN Y DICULGACIÓN DEL PLAN DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS DEL MINISTERIO Y LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS DERIVADOS DEL MISMO.	Preparación , ejecución y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Durante el tercer trimestre de 2021 , participe en reunión con el jefe de seguridad del edificio T778 y los integrantes de la brigada de emergencias del edificio con el fin de adelantar los preparativos del simulacro distrital de autoprotección correspondiente al año 2021 .	100%	Recurso Propio	Acta de reunión.		
	Divulgación de los procedimientos Operativos Normalizados PONS de atención de Emergencias a toda la comunidad del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ Brigada de emergencias	Con cargo a funcionamiento	X		X								

Gestionar los peligros y factores de riesgo identificados en el ambiente laboral de la comunidad del Ministerio, mediante la mejora continua del SG-SST, de manera tal que se prevenga la ocurrencia de accidentes de trabajo y/o casos de enfermedad laboral	ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES	Realizar la actualización de los peligros y riesgos presentes en el ambiente de trabajo, actualizar su evaluación y controles establecidos.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	X													
	ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON PARTICIPACIÓN DEL COPASST	Diseño y ejecución del cronograma de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ COPASST	Con cargo a funcionamiento	X			P	E	Durante el tercer trimestre de 2021 se adelanto la actividad de inspección de los extintores de incendio, gabinetes de emergencia, botiquines, con el fin de identificar el estado de los equipos de atención de emergencias y determinar las necesidades de los mismos para adelantar procesos de contratación.	100%	Recursos propios	Formatos de inspección diligenciados, informe de resultados de las inspecciones adelantadas.					
	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Seguimiento y cierre de planes de acción de los hallazgos encontrados en la ejecución de las inspecciones planeadas realizadas y articularlas con el procedimiento de gestión de cambio del SGSST	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Brigada de emergencias/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	X	X		P	E									
	ELABORACIÓN Y CUMPLIMIENTO 100% DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Diseño y ejecución del cumplimiento del cronograma de capacitación en materia de SGSST	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X		P	E	Durante el tercer trimestre de 2021 se dio continuidad a la ejecución el plan de capacitación del SGSST , las siguientes capacitaciones se desarrollaron en el periodo informado: 1.Sesión sobre hábitos nutricionales 2.Sesión sobre Humanización y empatía 3.Sesión sobre Autoestima 4.Sesión sobre Hipertensión Arterial y factores de riesgo 5.Sesión sobre manejo y resolución de conflictos en el entorno laboral 7.Sesión sobre readaptación al ambiente laboral en tiempos de COVID-19 desde el punto de vista medico 8.Sesión sobre las rutinas de la nueva normalidad desde el punto de vista psicosocial 9.Sesión sobre la higiene del sueño	100%	Plan de Trabajo ARL Positiva /	Correos de invitación a participar en las sesiones, registros de asistencia a las capacitaciones, correos electrónicos de invitación a las actividades.					
	CUMPLIMIENTO 100% DEL REQUISITO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Adelantar las gestiones requeridas para garantizar la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento Contrato	X	X		P	E	Durante el tercer trimestre de 2021 se realizo la entrega de los elementos de bioseguridad y protección personal a los servidores y contratistas del Ministerio.	1	Recursos propios	Registros de entrega de los elementos de protección personal a los servidores públicos y contratistas del Ministerio.					
	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN ESTABLECIDO EN EL COMPONENTE HUMANO DEL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades contempladas en el plan de acción para el componente humano del plan estratégico de seguridad vial.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo /ARL	Con cargo a funcionamiento	X	X												
	SEGUIMIENTO 100% A PLANES DE ACCION DERIVADOS DE LA OCURRENCIA DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	Realizar seguimiento a los planes de acción de las investigaciones de accidentes de trabajo realizadas durante el trimestre.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Miembros de COPASST	Con cargo a funcionamiento	X		X	P	E	Durante el tercer trimestre de 2021 no se presentaron accidentes de trabajo.	100%	Recursos propios	Indicadores de accidentalidad					
Desarrollar estrategias de promoción de hábitos y estilos de trabajo saludable, seguimiento a las condiciones de salud conforme al perfil poblacional y a las condiciones presentes en los ambientes de trabajo de la	ACTUALIZACIÓN DEL 100% DEL PERFIL SOCIODEMOGRADICO DE LA ENTIDAD	Actualización del perfil sociodemográfico de la entidad	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	X													
	REALIZAR EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES	Adelantar las gestiones requeridas para llevar a cabo las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicas, egreso a los servidores públicos del Ministerio.	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	X	X	X	P	E	Durante el tercer trimestre se llevaron a cabo las gestiones pertinentes para adelantar las evaluaciones medicas ocupacionales de ingreso, periódicas, egreso en el Ministerio.	100%	Contrato 380-2021	Conceptos médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, egreso. Facturas emitidas durante el periodo del informe.					
	ACTUALIZACIÓN PROFESIOGRAMA DE LA ENTIDAD	Actualización del profesiograma de la Entidad conforme	Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Contrato de prestación de servicios	X	X	X											
	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN. RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades cardiovasculares, patologías y sintomatología asociada al riesgo Biomecánico y Psicosocial.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL	X	X	X	P	E	Durante el tercer trimestre de 2021 . se llevaron a cabo actividades de capacitación en los siguientes temas 1.Sesión sobre hábitos nutricionales 2.Sesión sobre Humanización y empatía 3.Sesión sobre Autoestima 4.Sesión sobre Hipertensión Arterial y factores de riesgo 5.Sesión sobre manejo y resolución de conflictos en el entorno laboral 7.Sesión sobre readaptación al ambiente laboral en tiempos de COVID-19 desde el punto de vista medico 8.Sesión sobre las rutinas de la nueva normalidad desde el punto de vista psicosocial 9.Sesión sobre la higiene del sueño	100%	Plan de Trabajo ARL Positiva	Listados de asistencia, piezas de invitación a las actividades.					

comunidad del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, contribuyendo con la mejora de su estado de salud, su seguridad y su calidad de vida

<p>EJECUCION 100% AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DERIVADAS DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DEL SGSST</p>	<p>Ejecución de las actividades contempladas en los programas de vigilancia epidemiológica del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva</p>	<p>Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>						
<p>VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANEZCA DECLARADA LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID-19 EN EL PAIS</p>	<p>Adelantar actividades de verificación del cumplimiento de las medidas de bioseguridad adoptadas mediante Resolución 784 de 2020 " Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio por SARS-CoV-2 (COVID-19) en el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación"</p>	<p>Dirección de Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva</p>	<p>Con cargo a funcionamiento</p>				<p>P</p>	<p>E</p>	<p>Durante el tercer trimestre se llevaron a cabo gestiones: se adelantaron las gestiones requeridas para llevar a cabo el proceso de contratación a través del cual se adquirieron los tapabocas del Ministerio, así mismo se adelantaron las gestiones necesarias para la expedición de la Resolución interna No. 1761 del 09 de septiembre de 2021 "Por medio de la cual se adopta el Protocolo de medidas y acciones preventivas de mitigación del riesgo de contagio, y se deroga la Resolución 784 de 2020" y la Circular interna N°021 de 2021, donde se establecen lineamientos para el Retorno Laboral. De igual manera se adelanto sesión de socialización medidas de bioseguridad para el retorno laboral que se dio a partir del 20 de septiembre de 2021 en el Ministerio. Durante el trimestre se adelanto la entrega de los elementos de protección personal en las instalaciones del Ministerio, así mismo se llevo a cabo la aplicación censos a través de los cuales se actualizado la información de la población vacunada del Ministerio y la identificación de situaciones o condiciones personales.</p>	<p>100%</p>	<p>Recursos propios</p>	<p>Resolución interna No. 1761 del 09 de septiembre de 2021 Circular interna N°021 de 2021 Resultados del Censo de vacunación de COVID-19. Estudios previos proceso de contratación para la adquisición de tapabocas.</p>
<p>REALIZAR LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES</p>	<p>Ejecución de las actividades establecidas en los programas de vigilancia Epidemiológica de la Entidad.</p>	<p>Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>Contrato de prestación de servicios</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>						

TOTAL ACTIVIDADES POR MES	12	12
ACTIVIDADES PLANIFICADAS	12	
ACTIVIDADES EJECUTADAS	12	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL	100%	