El conocimiento es de todos	Minciencias	MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION	CÓDIGO: G101PR01MO3 VERSIÓN: 02 FECHA:

OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	Establecer las actividades que se ejecutaran para la vigencia 2020 en el marco del programa de bienestar e incentivos	ALCANCE	Se dirige a servidores públicos, con vinculación en carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, provisionales y sus familias.
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	N.º actividades ejecutadas en plan de trabajo N.º actividades programadas en plan de trabajo *100		

Nro	1. PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES	PRESUPUESTO EJECUTADO	MESES 2020								SEGUIMIENTO EJECUCION RECURSOS	SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			1 ° Trimestre		2 ° Trimestre		3 ° Trimestre		4° Trimestre			REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
			P	E	P	E	P	E	P	E				
1	Jornadas de sensibilización y voluntariado en cuidado animal											En el mes de enero se realizó reunión con referentes de participación del "Instituto Distrital de Cuidado Animal" y se programaron jornadas de sensibilización y formación en temas de voluntariado para el 25 de marzo y 1 de abril, no obstante debido a contingencia relacionada con el COVID-19 se solicito reprogramación para el segundo semestre ante el Comite de Gestión y Desempeño Institucional.		
2	Reconocimiento a las secretarias de la entidad													
3	Caminatas ambientales con propósito para Servidores Públicos, sus familias y mascotas.													
4	Jornadas de jardinería													
5	Curso para elaboración de elaboración bisutería.													
6	Talleres del chef para Servidores Públicos y sus familias											No se realizo dado que aun no se ha llevado a cabo proceso de contratación con Caja de Compensación. Se solicito reprogramación de la actividad para el segundo semestre, ante el Comite de Gestión y Desempeño Institucional.		
7	Actividad de Integración con la familia (Cine Familiar)													
8	Reconocimiento a los conductores de la entidad													
9	Escuelas deportivas: Torneo interno de bolos													
10	Vacaciones recreo deportivas para los hijos de los Servidores Públicos													
11	Actividad de Integración de Amor y Amistad													
12	Día de la familia MinCiencias – Bonos electrónicos													
13	Escuelas deportivas: Bono para práctica deportiva libre en instalaciones de la caja de compensación familiar para el Servidor y un familiar.													
14	Escuelas deportivas: Práctica libre de tenis de mesa dentro de la entidad													
15	Curso de pintura en óleo, nivel principiante y nivel avanzado													
16	Escuelas musicales: Curso de instrumento musical													
17	Escuelas deportivas: Natación													
18	Jornada de Integración Halloween dirigida a Servidores Públicos. Concurso a mejor decoración con materiales reciclables y mejor disfraz.													
19	Escuelas deportivas: Juegos de Integración de los Servidores Públicos modalidad individual													
20	Escuelas deportivas: Juegos de Integración de los Servidores Públicos modalidad grupal													
21	Escuelas deportivas: Ciclo paseos													
22	Novena colectiva													
23	Jornadas de prevención y promoción - SGSST													
24	Encuentro Institucional – Comunidad MinCiencias													

Nro	2. CALIDAD DE VIDA LABORAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 ° Trimestre		2 ° Trimestre		3 ° Trimestre		4° Trimestre			SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E	P	E	P	E	P	E		REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
25	Preparación de Pre pensionados para el retiro del servicio													
26	Sala de Lactancia										Recurso propio: contratos por prestación de servicios	Durante el primer trimestre la Sala recibio una familia lactante.	100%	Formato de asistencia que reposa en expediente físico de Talento Humano.
27	Día de Cumpleaños – Día libre (Salario emocional)										N/A	Durante el primer trimestre 13 servidores disfrutarón de día libre por concepto de día de cumpleaños.	100%	Formato de solicitud de permiso que reposa en expediente físico de TH.
28	Horarios Flexibles (Salario emocional)										N/A	Durante el primer trimestre 21 servidores disfrutarón de horarios flexibles.	100%	Registro que reposa en expediente de Talento Humano.
29	Teletrabajo (Salario emocional)													
30	Incentivo para el uso de la bicicleta (Salario emocional)										N/A	Durante el primer trimestre ningún servidor disfruto de este beneficio.	100%	Registro que reposa en expediente de Talento Humano.
31	Reconocimiento por antiguead laboral y retiro de servidores públicos (Salario emocional)													
32	Día del servidor público (Salario emocional)													
33	Feria de Servicios Empresariales													
34	Feria de emprendimiento													
35	Tarjeta virtual de felicitación de cumpleaños										Recurso propio: contratos por prestación de servicios	Durante el primer trimestre se enviarón tres tarjetas virtuales de cumpleaños correspondientes a los meses de enero, febrero y marzo.	100%	Tarjetas virtuales enviadas los primeros días de los meses enero, febrero y abril des correo de Talento Humano.
36	Asesoría Fondo Nacional del Ahorro										Recurso proveniente del Fondo Nacional del Ahorro	Durante el primer trimestre se tuvierón tres visitas por parte de asesora del Fondo Nacional del Ahorro.	100%	Invitación que reposa en correo electrónico y listado archivado en expediente físico de Talento Humano.
37	Desarrollo de actividades Plan Estratégico Integral por parte de la Caja de Compensación Familiar Colsubsidio – Con la realización de estas actividades se busca afianzar la convivencia institucional por medio de la práctica de los valores institucionales inmersos en el Código de Integridad.													
38	Visita mensual de la Caja de Compensación Familiar para la presentación del portafolio de servicios 2020 (créditos, vivienda, educación, turismo, afiliaciones y en general beneficios del afiliado)										Recurso proveniente de la Caja de Compesación Familiar Colsubsidio.	Durante el primer trimestre se realizó una visita por parte de la Caja de Compensación Familiar Colsubsidio.	100%	Invitación que reposa en correo electrónico y listado archivado en expediente físico de Talento Humano.

Nro	3. ESTÍMULOS PARA EDUCACIÓN FORMAL	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 ° Trimestre		2 ° Trimestre		3 ° Trimestre		4° Trimestre			SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E	P	E	P	E	P	E		REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
39	Auxilios educativos para los hijos de los servidores públicos /por convocatoria)										Recurso propio: contratos por prestación de servicios	Se estableció resolución 0336 de marzo de 2020, dentro de la cual se definen aspectos para el orotgamiento de los axilios educativos para los hjos de los servidores públicos. A la fecha se esta desarrollando apertura de la convocatoria.	100%	Resolución 0336 del 12 de marzo de 2020
40	Crédito educativo condonable para Servidores Públicos										Recurso propio: contratos por prestación de servicios	Se estableció resolución 0336 de marzo2020, dentro de la cual se definen aspectos para el otorgamiento de creditos educativos condonables para Servidores Públicos. A la fecha se esta desarrollando apertura de la convocatoria.	100%	Resolución 0336 del 12 de marzo de 2020

Nro	4. INCENTIVOS	PRESUPUESTO EJECUTADO	1 ° Trimestre		2 ° Trimestre		3 ° Trimestre		4° Trimestre			SEGUIMIENTO (TRIMESTRE)		
			P	E	P	E	P	E	P	E		REPORTE DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO

41	Mejores Servidores MinCiencias 2020: -Carrera administrativa -Libre nombramiento y remoción -Niveles jerárquicos													
42	Equipos de Trabajo MinCiencias - 2020										Recurso propio: contratos por prestación de servicios	Se estableció resolución 0336 de marzo2020, dentro de la cual se definen aspectos para el la selección de los mejores equipos de trbajo con vigencia 2020. A la fecha se esta desarrollando apertura de la convocatoria.	**100%**	Resolución 0336 del 12 de marzo de 2020
	TOTAL ACTIVIDADES POR MES		**10**	**10**										
	ACTIVIDADES PLANIFICADAS		**10**											
	ACTIVIDADES EJECUTADAS		**10**											
	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR MES		**100%**											
	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL		**100%**											