

		DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - COLCIENCIAS PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST 2019												CÓDIGO: 011P01M03 VERSIÓN: 02 FECHA:													
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b> Fomentar una Colombia integral, efectiva e innovadora E+I		Talento humano integral, efectivo e innovador												<b>INDICADOR ESTRATÉGICO</b> La motivación nos hace más productivos													
<b>INDICADOR DEL PLAN DE TRABAJO</b> N° actividades ejecutadas en el ciclo de trabajo N° actividades programadas en plan de trabajo 2019		<b>CONVENIENCIAS</b> META DE CUMPLIMIENTO - 100%												<b>ALCANCE</b> El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios, contratistas del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación - COLCIENCIAS													
<b>INDICADOR DE CUMPLIMIENTO</b>		<b>SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN OCTUBRE - DICIEMBRE DE 2019</b>												<b>REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA</b>		<b>% DE CUMPLIMIENTO</b>		<b>PRESUPUESTO EJECUTADO</b>		<b>EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO</b>							
<b>FASE DEL CICLO DE TRABAJO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>MESES 2019</b>												<b>REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA</b>	<b>% DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>PRESUPUESTO EJECUTADO</b>	<b>EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO</b>							
					<b>TIPO DE RECURSOS</b>		<b>ENERO</b>	<b>FEBRERO</b>	<b>MARZO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAYO</b>	<b>JUNIO</b>	<b>JULIO</b>	<b>AGOSTO</b>	<b>SEPTIEMBRE</b>	<b>OCTUBRE</b>					<b>NOVIEMBRE</b>	<b>DICIEMBRE</b>					
				<b>H</b>	<b>F</b>	<b>T</b>	<b>P</b>	<b>E</b>	<b>P</b>	<b>E</b>	<b>P</b>	<b>E</b>	<b>P</b>	<b>E</b>	<b>P</b>	<b>E</b>	<b>P</b>	<b>E</b>	<b>P</b>	<b>E</b>							
<b>RESOLUCIÓN 1111 DE 2017</b>	<b>CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN 1111 DE 2017 POR EL MINISTERIO DE TRABAJO</b>	Actualización y elaboración de la gestión documental que comprende el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la entidad, con el fin de dar cumplimiento al plan de acción establecido de acuerdo a la resolución 1111 de 2017 y la demás normatividad vigente sobre el SG-SST.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	NA	NA	NA		
	<b>SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>	<b>PROGRAMA ATENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS</b>	Preparación, operación y evaluación del simulacro de evacuación de emergencias en la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento	x	x																	La Entidad participo en el simulacro Distrital de Evacuación el día 02 de octubre de 2019, para adelantar dicha actividad la Brigada de Emergencias realizó todas las gestiones requeridas en cuanto a la participación en los procesos de capacitación y reunión, necesario para la ejecución del ejercicio, entre ellos reuniones con el comité de Emergencia del Edificio, Reunión con los integrantes de la Brigada de Emergencia del Edificio, etc.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Certificado de Participación en el ejercicio emitido por el DNGER. Listado de asistencia a reuniones de planeación y evaluación de la jornada.
		<b>PROGRAMA DE INSPECCIONES PLANEADES</b>	Ejecución de inspección de todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias (inspección cables de alarma, señalización, alarmas, cámaras, sistemas de extinción, Botiquines)	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x																	NA	NA	NA	
		<b>PROGRAMA DE INSPECCIONES PLANEADES</b>	Ejecución del programa de inspecciones de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x																	Para el último cuadrimestre del año se adelantaron inspecciones de seguridad con el acompañamiento de los integrantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo a los cuartos de aseo, y disposición de agua de los pisos 2 y 3, así mismo se realizó inspección de los dispositivos de almacenamiento de alimentos, equipos de TIC, elementos de trabajo, sustancias químicas que actualmente tiene la Entidad, en los vitrinos del edificio 17-36.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Listado de asistencia diligenciado durante la inspección, registro fotográfico.
	<b>SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO</b>	<b>DIAGNOSTICO DE CONDICIONES DE SALUD</b>	Actualizar el perfil socio demográfico de la población trabajadora de la entidad incluyendo controladas de Colombia.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x																	NA	NA	NA	
		<b>EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES</b>	Ejecución de las evaluaciones medicas ocupacionales con seguimiento a la condición de salud de los funcionarios de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	\$17.000.000																			Durante el mes de Noviembre de 2019 se adelanto la ejecución de la jornada de evaluaciones medicas periodicas de los servidores publicos de la Entidad, a través de la IPS Biomemoria y Salud Empresarial, la ejecución de las evaluaciones medicas ocupacionales se realizó a partir del 12 de noviembre hasta el 24 de diciembre de 2019.	100%	Contrato 325-2019 \$16.999.150	Conceptos de aptitud medica ocupacional de los servidores publicos. Informe de supervisión realizado ante el Grupo de Apoyo Funcionario y Profesional con autorización de pago de las evaluaciones medicas realizadas.
		<b>INDICADORES DEL SG-SST</b>	Actualización de indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Durante el tercer trimestre de 2019, se realizó la actualización de la matriz de indicadores del SG-SST	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Matriz de indicadores del SG-SST
		<b>EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGO BIOMECÁNICO, CARDIOVASCULAR Y PSICOSOCIAL.</b>	Ejecución de las actividades cuyo objetivo sea la promoción de la salud y prevención de enfermedades cardiovasculares, de riesgo ergonomico y psicosocial.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento Recursos plan de trabajo ARL \$20.065.100	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Durante el cuarto trimestre de 2019 se ejecutaron actividades de intervención del riesgo biomecánico, cardiovascular y psicosocial, de la siguiente forma: <b>Riesgo Biomecánico y cardiovascular:</b> Ejecución de actividades de gremio laboral, las cuales se desarrollaron los días martes y jueves con el apoyo de los estudiantes de la Universidad Santo Tomás en el marco del convenio realizado con la Función Pública para la promoción de Entornos Laborales Saludables, ejecución de Simulacros Teatrales con el fin de promover la adopción de posturas correctas en el puesto de trabajo los días 15 y 26 de noviembre de 2019. Se realizó entrega de bases elevadoras de monitor a los colaboradores de la Entidad que reportaron sintomatología asociada a dolores musculares por adaptación de posturas incorrectas en el puesto de trabajo. Se llevaron a cabo (3) talleres de alimentación saludable a través de la IPS Biomemoria y Salud Empresarial, con la finalidad de promover hábitos saludables. Así como (2) sesiones de charlas sobre nutrición las cuales fueron realizadas por una nutricionista de la ARL Positiva. <b>Riesgo Psicosocial:</b> A partir del mes de noviembre de 2019 se dio inicio a la intervención del Riesgo Psicosocial y el Clima y Cultura Laboral de la Entidad a través de la ejecución de actividades esperanzadoras, las cuales fueron desarrolladas en cumplimiento del objeto contractual del contrato 796-2019 firmado con la empresa Kapital Group SAS. La Entidad tuvo como objetivo la intervención de los factores psicosociales prevalentes para la Entidad teniendo en cuenta la influencia de los mismos en las condiciones laborales, las condiciones de trabajo y de entorno, así mismo se promueve que con las actividades esperanzadoras adelantadas se sensibilicen y refuercen las capacidades de adaptación al cambio de la comunidad Colciencias dando el proceso de transformación institucional en el que se encuentra la Entidad, y se fortalecen las competencias Comportamentales. Se otorga trabajo en equipo y comunicación en la Comunidad Colciencias. Dichas charlas se realizaron a partir del mes de noviembre de 2019 con los diferentes dependencias de la Entidad y su desarrollo está enmarcado en las siguientes acciones: 1. Liberazgo y relaciones sociales en el trabajo. 2. Flexibilidad y adaptación al cambio e inteligencia emocional. 3. Trabajo en equipo. Desde el 21 de noviembre de 2019 se dio inicio a la gestión requeridas para la intervención del riesgo psicosocial en la Entidad en forma de talleres, charlas, mesas de trabajo, etc.	100%	Contrato 325-2019 \$16.999.150 Contrato 796-2019 \$10.044.000	Apoyo de la ARL Positiva Convenio Entornos laborales Saludables firmado con el Departamento Administrativo de la Función Pública y el Ministerio de Transporte
	<b>PVE RIESGO PSICOSOCIAL</b>	Diagnostico de riesgo psicosocial de la entidad.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	\$ 10.434.900	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	NA	NA	NA		
	<b>VERIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO</b>	<b>DIVULGACIÓN SG-SST</b>	Ejecución de actividades de lanzamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/ ARL Positiva	Con cargo a funcionamiento	x	x																	NA	NA	NA	
<b>INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES</b>		Realizar las investigaciones de accidentes de trabajo, mantener disponibles registros, indicadores, y análisis estadísticos de los incidentes y accidentes de trabajo ocurridos.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Durante el cuarto trimestre se presentó un accidente de trabajo	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Matriz de caracterización de accidentalidad	
<b>REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN</b>		Razonar por la alta dirección del avance en la ejecución en el plan de trabajo del SG-SST.	Director General	Con cargo a funcionamiento	x	x																	El seguimiento al SG-SST se realiza a través del reporte de indicadores de cumplimiento reportados a través de la plataforma GMA, y a través de la ficha programática en la cual se incluye el SG-SST de la Entidad la cual aporta al cumplimiento de la iniciativa estratégica. La motivación nos hace más productivos la cual aporta al cumplimiento del objetivo estratégico de una Talento Humano más integral, efectivo e innovador.	100%	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Reporte trimestral realizado en la plataforma GMA.	
<b>AUDITORIA INTERNA SG-SST</b>	Ejecución de la auditoría interna del SG-SST.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo/Control Interno	Con cargo a funcionamiento	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Durante el cuarto trimestre de 2019, se llevo a cabo la actualización de estándares mínimos de conformidad con la Resolución 6312 de 2019	NA	En ejecución por cumplimiento de obligaciones contractuales	Soporte de Autoevaluación realizada a través del portal Web de ARL Positiva.	
<b>ACTUAR</b>	<b>MEJORA CONTINUA</b>	Seguimiento a los planes de acción y mejora derivados de los resultados de inspecciones, planes de acción de investigación de AT, reportes de alto y condiciones emergentes, diagnósticos de condiciones de salud, etc.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Se realizó entrega de anfitrión de ambiente a los colaboradores de la Oficina de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones como medida de intervención de la condición ambiental de la oficina mesa de servicios por exceso de calor, así mismo se realizó la instalación de películas antirreflejo en los computadores de escritorio de los cuales se realizó reporte de generación de riesgo y luego visualizado el tipo de pantalla que tenían, se realizó la entrega de elevadores de monitores con el apoyo de la financiación de la ARL Positiva.	100%	CTO 701-2019 LCB GROUP SAS \$9.981.185 CTO 360-2019 FUNDAACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD PASC	Listados de Asistencia diligenciado. Bienes entregados a los servidores publicos y contratistas de la Entidad.	
		Durante el mes de noviembre y diciembre se llevo a cabo la realización de (2) cursos de formación en la operación de alcoholímetros, y se realizó la colaboración del alcoholímetro de la Entidad con el fin de dar capacitación a las actividades de control que se establecieron en el programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas.	Talento humano / Seguridad y salud en el trabajo	Con cargo a funcionamiento																				CTO 817-2019 HIGIELECTRONIX \$297.500	Listados de Asistencia diligenciado. Bienes entregados a los servidores publicos y contratistas de la Entidad.		

ACTIVIDADES PLANEADES VS ACTIVIDADES EJECUTADAS

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR MES DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMAS

TOTAL ACTIVIDADES POR MES	2	3	4	4	5	5	5	7	7	7	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
ACTIVIDADES PLANEADES	2	3	4	4	5	5	5	7	7	7	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
ACTIVIDADES EJECUTADAS	2	3	4	4	5	5	5	7	7	7	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR MES	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL	100%																					

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	Fomentar una Colombia integral, efectiva e innovadora E+I		Talento humano integral, efectivo e innovador		INDICADOR ESTRATÉGICO		La motivación nos hace más productivos														
<b>OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO</b>	Ejecutar las actividades que se ejecutaron durante el 2018 en la entidad con el fin de mejorar el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de 2017 y la normalidad legal vigente en Seguridad Salud en el Trabajo		ALCANCE		El presente plan de trabajo tendrá alcance sobre las instalaciones físicas, procedimientos de trabajo, los funcionarios, contratistas del Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación -COLCIENCIAS																
<b>INDICADOR DE CUMPLIMIENTO</b>	Nº actividades ejecutadas en el SG-SST	MESES DE CUMPLIMIENTO - 100%	CONVENCIONES		SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN OCTUBRE - DICIEMBRE DE 2019																
	Nº actividades programadas en el plan de trabajo 2019		PLANIFICACIÓN																		
<b>BASE DE DATOS</b>	PROGRAMA	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	RESPONSABLE	RECURSOS	TIPO DE RECURSOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	REPORTE DE AVANCE ACTIVIDAD EJECUTADA	% DE CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO

