



**El conocimiento
es de todos**

Minciencias



El conocimiento
es de todos

Minciencias

Seguimiento Plan Estratégico Gestión Talento Humano

Primer Semestre 2022

Dirección de Talento Humano



Seguimiento Plan Estratégico Gestión Talento Humano 1er Semestre 2022

Contexto Estratégico

El plan Estratégico de la Gestión Talento Humano se articula con el Plan Estratégico Institucional 2018-2022 y Plan de Acción Institucional 2022 en los siguientes aspectos:

Objetivo Estratégico:	Fomentar un Minciencias Integro, Efectivo e Innovador (IE+i)
Programa Estratégico:	Gestión para un Talento Humano Íntegro, Efectivo e Innovador
Iniciativa Estratégica:	Gestión Estratégica del talento Humano
Meta:	11,80%
Responsable	Dirección de Talento Humano



Seguimiento Plan Estratégico Gestión Talento Humano 1er Semestre 2022

La Dirección de Talento Humano del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, formuló para la Vigencia 2022, el Plan Estratégico Institucional “Gestión para un talento humano integro, efectivo e innovador”.

El cual tiene por objetivo ***“Contribuir al fortalecimiento de la Gestión del Talento Humano del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación mediante la formulación de un plan que contiene los programas y proyectos orientados a su desarrollo, de manera que se garantice la cualificación de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y condiciones de trabajo requeridas para un adecuado desempeño institucional que garantice el cumplimiento de la misión y las políticas del Ministerio. Así mismo, para facilitar la generación y el mantenimiento del clima y la cultura organizacional y el cumplimiento de los principios consagrados en su código de Integridad, y mejorar la calidad de vida de sus servidores”***.



Seguimiento Plan Estratégico Gestión Talento Humano 1er Semestre 2022

Programa Estratégico

Gestión para un Talento Humano Íntegro, Efectivo e Innovador

Iniciativa estratégica

1. La motivación nos hace más productivos.

Avance 1er trimestre 2022

100%

Actividades

Esta iniciativa estratégica comprende las siguientes actividades: Plan Institucional de Capacitación PIC, plan de Bienestar e incentivos, plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, proceso de Inducción y Reinducción e implementación de la medición de Clima y Cultura Organizacional en la Entidad; dando cumplimiento a los lineamientos establecidos en el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG) sobre la dimensión de la gestión estratégica del talento humano.



Seguimiento Plan Estratégico Gestión Talento Humano 1er Semestre 2022

Programa Estratégico

Gestión para un Talento Humano Íntegro, Efectivo e Innovador

Iniciativa estratégica

2. Gestión de la Información del TH

Avance 1er trimestre 2022

100%

Actividades

Esta iniciativa estratégica comprende las siguientes actividades: Seguimiento al Plan anual de vacantes, plan de previsión de talento humano, verificación de requisitos mínimos para acceder al derecho preferencial de encargo, seguimiento al retiro de los servidores públicos y seguimiento estadístico a los datos derivados de la gestión del talento humano; cuyo seguimiento aporta al cumplimiento de los principios de transparencia y anticorrupción ante la comunidad, la ciudadanía y los diferentes actores del sistema; en concordancia con los lineamientos establecidos en el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG) sobre la dimensión de la gestión estratégica de talento humano.



El conocimiento
es de todos

Minciencias

Seguimiento Plan Estratégico Gestión Talento Humano 1er Semestre 2022

Programa
Estratégico

Gestión para un Talento
Humano Íntegro, Efectivo
e Innovador

Iniciativa
estratégica

3. Gestión Estratégica del
TH

Avance 1er
trimestre 2022

100%

Actividades

Esta iniciativa estratégica comprende las siguientes actividades: Gestión del talento humano, seguimiento a la implementación del modelo integrado de Planeación y gestión MIPG, seguimiento a la implementación y apropiación del código de integridad en la Entidad; buscando promover la vocación de servicio de los servidores públicos de la entidad, garantizar el cumplimiento de las funciones asignadas de una manera eficiente y eficaz generando satisfacción sobre los diferentes actores del sistema.

Gracias

www.minciencias.gov.co

Minciencias

