



RESOLUCIÓN No. 1406 DE 2025

20 OCT. 2025

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se dictan otras disposiciones"*

**LA MINISTRA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**

En uso de sus atribuciones legales, en especial las establecidas en el numeral 20 del artículo 7 del Decreto No. 1449 del 03 de agosto de 2022, el Decreto 0671 del 01 de mayo de 2023 y,

**CONSIDERANDO**

Que, el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia establece que los empleos en las Entidades del Estado son de carrera, salvo algunas excepciones y que el ingreso a estos cargos se efectuará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante el Acuerdo No. 91 del 22 de noviembre de 2023, convocó a concurso de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Ministerio de Ciencias Tecnología e Innovación, Convocatoria No. 2522 de 2023 en las modalidades de Ascenso y Abierto.

Que, agotadas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC expidió la Resolución **No. 9217 del 24 de septiembre de 2025** por medio de la cual se conformó lista de elegibles para proveer el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 19**, de carrera administrativa de la planta global de personal del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación, ofertado con la OPEC No. **212823** en la modalidad **ASCENSO**.

Que sobre el nombramiento en ascenso el Decreto 1083 de 2015 – Reglamentario Único de la Función Pública, señaló:

*"Artículo 2.2.6.26. Nombramiento en ascenso. Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en periodo de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción el registro público.*

*Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia."*

Que, la citada Resolución quedó en firme el día 06 de octubre de 2025, de acuerdo con la publicación realizada en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.



## RESOLUCIÓN No. 1406 DE 2025

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se dictan otras disposiciones"*

Que el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015 ordena:

*"ARTÍCULO 2.2.6.21 Envío de lista de elegibles en firme. En firme la lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en periodo de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles."*

Que, de conformidad con la lista de elegibles conformada mediante la Resolución No. **9217 del 24 de septiembre de 2025** para el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 19**, la entidad procederá a nombrar en ascenso en periodo de prueba a **ANA BEATRIZ SÁNCHEZ PAEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. **51.959.030**.

Que, mediante la expedición del presente acto administrativo, el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación da cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo No. 91 de 2023, al Decreto 1083 de 2015 y a la normatividad vigente, efectuando un nombramiento en periodo de prueba en estricto orden de mérito de acuerdo con la lista de elegibles entregada por al CNSC.

Que, a la fecha, el empleo a proveerse en periodo de prueba mediante el presente acto administrativo se encuentra vacante.

Que por otra parte, atendiendo al carácter imperativo del contenido del artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, según el cual el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación debe efectuar los nombramientos en periodo de prueba en un término no superior a diez (10) días hábiles contados a partir de la firmeza de la lista y su envío por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se advierte que la naturaleza del presente acto administrativo de nombramiento en periodo de prueba es de ejecución.

Que el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011 *"Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo"*, dispone: **"ARTÍCULO 75. Improcedencia. No habrá recurso contra los actos de carácter general, ni contra los de trámite, preparatorios, o de ejecución excepto en los casos previstos en norma expresa."**

Que, sobre el particular, el Consejo de Estado - Sala de lo Contencioso Administrativo Sección cuarta, Radicación número: 68001-23-33-000-2013-00296-01(20212) veintiséis (26) de septiembre de dos mil trece (2013), con relación a actos administrativos de ejecución ha expresado:

*... Así pues, un acto administrativo subjetivo o acto definitivo particular, es una declaración de voluntad dirigida al ejercicio de la función administrativa, que produce efectos jurídicos, es decir que crea, reconoce modifica o extingue situaciones jurídicas, **mientras que los***



## RESOLUCIÓN No. 1406 DE 2025

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se dictan otras disposiciones"*

**actos de ejecución se limitan a dar cumplimiento a una decisión judicial o administrativa, sin que pueda afirmarse que de ellos surjan situaciones jurídicas diferentes a las de la sentencia o acto ejecutado.** De acuerdo con lo anterior, únicamente las decisiones de la Administración producto de la conclusión de un procedimiento administrativo o los actos que hacen imposible la continuación de esa actuación, son susceptibles de control de legalidad por parte de la jurisdicción de lo contencioso administrativo, lo que, dicho de otra manera, significa que "los actos de ejecución de una decisión administrativa o jurisdiccional se encuentran excluidos de dicho control, toda vez que a través de ellos no se decide definitivamente una actuación, pues sólo son expedidos en orden a materializar o ejecutar esas decisiones" (Subrayado nuestro)

Que, según lo expuesto, contra la presente resolución por medio de la cual se efectúa un nombramiento en periodo de prueba, no proceden los recursos por ser un acto administrativo de ejecución.

En mérito de lo expuesto,

### RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO. NOMBRAR EN ASCENSO EN PERÍODO DE PRUEBA**, en el empleo de carrera administrativa de la planta global de personal del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación, identificado con el código OPEC **212823**, a:

NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	EMPLEO	DEPENDENCIA
ANA BEATRIZ SÁNCHEZ PAEZ	51.959.030	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 19	DIRECCIÓN DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO

**PARÁGRAFO:** El designado en periodo de prueba, tendrá diez (10) días hábiles para manifestar si acepta el cargo y diez (10) días hábiles siguientes a la aceptación para tomar posesión, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** El periodo de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final de los cuales será evaluado el desempeño laboral por el superior inmediato, en los términos dispuestos en el Acuerdo No. 20181000006176 de 2018.



## RESOLUCIÓN No. 1406 DE 2025

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se dictan otras disposiciones"*

De ser satisfactoria la calificación se procederá a solicitar ante la CNSC ser inscrito y/o actualizado en el Registro Público de Carrera Administrativa, de lo contrario, el nombramiento en periodo de prueba será declarado insubsistente mediante Resolución motivada.

**PARÁGRAFO:** Durante la vigencia del periodo de prueba, al servidor público no se le podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal que implique el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la Convocatoria No. 2522 de 2023 que sirvió de base para su nombramiento, en virtud del artículo 2.2.6.29 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO TERCERO:** La posesión en periodo de prueba deberá realizarse ante La posesión en periodo de prueba deberá realizarse ante la Ministra de Ciencia, Tecnología e Innovación, o su delegado, quien deberá comprobar previamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para el ejercicio del empleo según lo ofertado en la Convocatoria No. 2522 de 2023 y conforme a lo dispuesto en el Manual de Especifico de Funciones y Competencias Laborales contenido en la Resolución No. 259 de 2021 adicionado y modificado por la Resolución 786 de 2021, así como exigir el cumplimiento de los requisitos para tomar posesión en el cargo.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Todo servidor público antes de posesionarse deberá diligenciar en el Sistema de Información para la Gestión del Empleo Público - SIGEP II su Hoja de Vida y la Declaración de Bienes Rentas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.5.1.9, adicionado y modificado por el Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** De no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, la Ministra de Ciencia Tecnología e Innovación, se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito a la Dirección Talento Humano, para proceder con la revocatoria o derogatoria del nombramiento según corresponda.

**ARTÍCULO CUARTO:** Declarar la vacancia temporal del empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 15**, ubicado en la OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL del cual es titular con Derechos de Carrera Administrativa la servidora pública **ANA BEATRÍZ SÁNCHEZ PAEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.959.030, mientras se produce la calificación definitiva del periodo de prueba en el que fue nombrado en ascenso, mediante el artículo primero de la presente resolución.

De ser satisfactoria la calificación definitiva del periodo de prueba, se procederá a solicitar a la CNSC la actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa y declarará la vacancia definitiva del empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 15**. De lo contrario o en caso de renuncia al periodo de prueba, el servidor público deberá reasumir las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera administrativa.



## RESOLUCIÓN No. 1406 DE 2025

*"Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se dictan otras disposiciones"*

**ARTÍCULO QUINTO: TERMINAR EL ENCARGO**, en el empleo de carrera administrativa de la planta global de personal del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación, actualmente desempeñado por la servidora pública como se señala a continuación:

NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	EMPLEO EN ENCARGO	DEPENDENCIA	CARGO TITULAR	DEPENDENCIA
ANA BEATRIZ SÁNCHEZ PAEZ	51.959.030	PROFESIONAL ESPECIALIZADO O CÓDIGO 2028 GRADO 19	DIRECCIÓN DE VOCACIONES Y FORMACIÓN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO O CÓDIGO 2028 GRADO 15	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

**PARÁGRAFO PRIMERO:** La fecha de efectividad de terminación del encargo, será a partir de la de posesión de la persona nombrada en periodo de prueba en el artículo primero del presente acto administrativo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** El servidor público objeto de la terminación del encargo de que trata el presente artículo, debe reasumir las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera administrativa, en la dependencia donde esté ubicado dicho empleo dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la efectividad de la terminación del encargo.

**PARÁGRAFO TERCERO.** Con el apoyo del Grupo de Logística, el servidor debe realizar los trámites para hacer entrega de los bienes que le fueron encomendados durante la citada situación administrativa.

**PARÁGRAFO CUARTO.** Conforme al Procedimiento de Entrega del Cargo A201PR04 es su deber gestionar oportunamente la entrega de los asuntos a su cargo, diligenciando los formatos asociados a este procedimiento.

**ARTÍCULO SEXTO :** Comunicar el contenido de la presente resolución a **ANA BEATRIZ SÁNCHEZ PAEZ** al buzón de correo electrónico: [asanchezpaez@gmail.com](mailto:asanchezpaez@gmail.com), a Dra. **DORA LILIA MARIN DIAZ**, DIRECTORA DE DE CAPACIDADES Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO al correo electrónico: [dlmarin@minciencias.gov.co](mailto:dlmarin@minciencias.gov.co).

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** En virtud de lo contemplado en el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011 contra la presente resolución no procede recurso alguno por tratarse de un acto administrativo de ejecución.



**RESOLUCIÓN No. 1406 DE 2025**

*“Por la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba y se dictan otras disposiciones”*

**ARTÍCULO OCTAVO:** Ordenar la publicación del presente acto administrativo en la Intranet del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación.

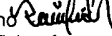


**ARTÍCULO NOVENO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PUBLÍQUESE COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Dada en Bogotá D. C., a los

20 OCT. 2025

  
**ÁNGELA YESENIA OLAYA REQUENE**  
Ministra de Ciencia, Tecnología e Innovación

Revisó: María Patricia León Alarcón Directora de Talento Humano   
Revisó: Revisó: Octavio Hernando Sandoval Rozo/ Jefe de la Oficina Asesora Jurídica   
Revisó: Sandra Bojacá- Contratista DTH   
Elaboró: Jennyfer González – Contratista Abogada DTH 